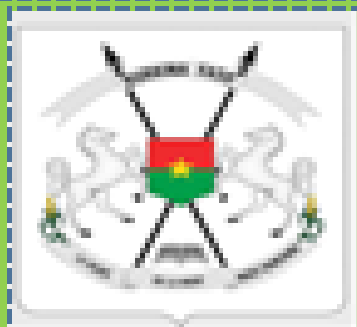


BURKINA FASO
La Patrie ou la Mort, nous Vaincrons

MESRI



MESRI

**MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE
LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES ETUDES ET DES
STATISTIQUES SECTORIELLES**

**TABLEAU DE BORD 2023
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

MESRI

MESRI

FEVRIER 2025

E-mail: dssdgesmesrsi@gmail.com

Site web: www.mesrsi.gov.bf

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DES ETUDES
ET DES STATISTIQUES SECTORIELLES



BURKINA FASO

La Patrie ou la Mort, nous Vaincrons

TABLEAU DE BORD 2023

DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Février 2025

AVANT PROPOS

La recherche et l'innovation jouent un rôle très capital dans le développement socio-économique d'un pays. Convaincu de cela, les autorités du Burkina Faso en ont fait un secteur de planification. Ainsi, des politiques publiques en matière de recherche et d'innovation sont mises en œuvre en vue d'apporter la contribution de ce secteur au développement.

Pour permettre donc d'évaluer et de mesurer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des actions de développement de la recherche, le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI), se doit de disposer annuellement des données statistiques fiables produites selon une méthodologie recommandée par le Système statistique national (SSN). C'est dans ce sens que le MESRI a produit le tableau de bord 2023 de la recherche scientifique. Il se veut être un document complémentaire de l'annuaire statistique 2023 de la recherche scientifique.

La production de ce document statistique vise non seulement à rendre compte de la situation des indicateurs relatifs à la recherche scientifique mais aussi à faciliter l'accès du public aux données conformément aux exigences du SSN et à l'engagement du gouvernement en matière de transparence et de reddition des comptes.

Le tableau de bord 2023 de la recherche scientifique fournit essentiellement, sous forme de tableaux et de graphiques, des informations commentées sur la situation du personnel chercheur/enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire, du personnel technique et administratif, des stagiaires étudiants (Mastérants, Doctorants), des infrastructures techniques, de la logistique, des résultats de recherche ainsi que du budget.

Conscient que la production de cet instrument d'aide à la décision n'a été possible que grâce à la conjugaison des efforts et à la bonne collaboration de l'ensemble des acteurs, je saisis l'occasion pour leur traduire toute ma reconnaissance. Aussi, j'invite tous les acteurs à maintenir la bonne collaboration afin de permettre au MESRI de toujours relever le défi de l'amélioration de la qualité et de l'accès des informations statistiques sur la recherche.

Dans l'espoir que chaque utilisateur y trouve les données ou informations recherchées, je souhaite à toutes et à tous, un très bon usage de la présente édition du tableau de bord statistique de la recherche scientifique.

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de
la Recherche et de l'Innovation

Pr Adjima THIOMBIANO
Officier de l'Ordre de l'Étalon
Chevalier de l'OIPA/CAMES
Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques

SOMMAIRE

AVANT PROPOS	1
SOMMAIRE	2
LISTE DES TABLEAUX	3
LISTE DES GRAPHIQUES	4
SIGLES ET ABREVIATIONS	5
RESUME	6
CONTEXTE GENERAL	8
QUELQUES DONNEES GLOBALES ET INDICATEURS DE 2023	10
PERSONNEL CHERCHEUR	12
PERSONNEL CHERCHEUR (Suite)	14
PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES	16
PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN (AOS)	18
PERSONNEL DE LABORATOIRE	20
PERSONNEL STAGIAIRE ETUDIANT (MASTERANTS, DOCTORANTS)	22
INFRASTRUCTURES SPECIFIQUES A LA RECHERCHE	24
LOGISTIQUE	26
RESULTATS DE RECHERCHE	28
DOCUMENTATION	30
BUDGET DE LA RECHERCHE	32
ANNEXES : GLOSSAIRE DES TERMES ET DEFINITIONS	34

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Situation de quelques indicateurs des pays de l'UEMOA en 2023	9
Tableau 2: Situation des chercheurs par type de structure	13
Tableau 3 : Répartition (%) des chercheurs par position administrative	15
Tableau 4 : Répartition (%) des chercheurs par diplôme académique	15
Tableau 5 : Situation du personnel technique et assimilés en 2023	17
Tableau 6 : Composition du personnel technique et assimilés par position administrative	17
Tableau 7 : Situation du personnel AOS par type de structure	19
Tableau 8 : Situation du personnel de laboratoire par type de structure	21
Tableau 9 : Situation du personnel stagiaire étudiant par type de structure	23
Tableau 10 : Situation des documents par type de structure	31
Tableau 11 : Situation du budget (en millions de FCFA) alloué en 2023	33

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : IDH des pays membres de l'UEMOA en 2022.....	9
Graphique 2 : Répartition (%) de la population du Burkina Faso par milieu de résidence en 2019	9
Graphique 3 : Evolution du ratio techniciens/chercheur par statut	11
Graphique 4 : Evolution du ratio chercheurs/laboratoire par statut	11
Graphique 5 : Evolution du ratio chercheurs/laboratoire	11
Graphique 6 : Evolution du ratio nombre de chercheurs pour 1 000 000 d'habitants	11
Graphique 7 : Répartition (%) des chercheurs par type de structure	13
Graphique 8 : Répartition (%) des chercheurs par type de contrat d'embauche	13
Graphique 9 : Evolution du nombre de chercheurs selon le sexe	13
Graphique 10 : Répartition (%) de l'ensemble des chercheurs par discipline du CTS CAMES	15
Graphique 11 : Répartition (%) de l'ensemble des chercheurs par tranches d'âge	15
Graphique 12 : Répartition (%) des chercheurs des centres et instituts de recherche par emploi	15
Graphique 13 : Répartition (%) des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi	15
Graphique 14 : Répartition (%) du personnel technique et assimilés par type de structure	17
Graphique 15 : Répartition (%) du personnel technique et assimilés par statut de structure	17
Graphique 16 : Evolution du nombre du personnel technique et assimilés selon le sexe	17
Graphique 17 : Répartition (%) du personnel AOS par statut de la structure	19
Graphique 18 : Répartition (%) du personnel AOS par tranches d'âges	19
Graphique 19 : Evolution du personnel AOS selon le sexe	19
Graphique 20 : Répartition (%) du personnel de laboratoire selon le statut de structure	21
Graphique 21 : Répartition (%) du personnel de laboratoire par diplôme académique et scolaire	21
Graphique 22 : Evolution du personnel de laboratoire selon le sexe	21
Graphique 23 : Répartition (%) des stagiaires étudiants par statut de structure	23
Graphique 24 : Répartition (%) des stagiaires étudiants selon le niveau d'études	23
Graphique 25 : Répartition (%) des stagiaires étudiants par discipline du CTS CAMES	23
Graphique 26 : Répartition (%) des infrastructures par statut de structure	25
Graphique 27 : Répartition (%) des infrastructures selon l'état de fonctionnement	25
Graphique 28 : Répartition (%) par sources de financement de la réalisation des infrastructures	25
Graphique 29 : Répartition (%) des infrastructures selon l'existence d'un système de gestion des risques	25
Graphique 30 : Répartition (en %) de la logistique par type	27
Graphique 31 : Répartition (%) de la logistique par statut de la structure	27
Graphique 32 : Répartition (%) de la logistique selon l'état de fonctionnement	27
Graphique 33 : Répartition (%) par source de financement pour l'acquisition de la logistique	27
Graphique 34 : Proportion (%) de la logistique en bon état de fonctionnement par type	27
Graphique 35 : Répartition (%) des résultats de recherche (publiés) en 2023 par nature	29
Graphique 36 : Proportion (%) des résultats de recherche par type de structure	29
Graphique 37 : Proportion (%) des résultats de recherche (publiés) selon le statut de la structure	29
Graphique 38 : Ratio nombre moyen de publications par chercheur selon le statut	29
Graphique 39 : Proportion (%) des structures de recherche en fonction de la disponibilité de service de documentation	31
Graphique 40 : Proportion (%) des structures disposant d'un service de documentation par type de structure	31
Graphique 41 : Répartition (%) des documents par statut de structure	31
Graphique 42 : Répartition (%) des documents par type de structure	31
Graphique 43 : Répartition (%) du budget du MESRI en 2023 par poste	33
Graphique 44 : Répartition (%) du budget de la recherche en 2023 par poste	33

SIGLES ET ABREVIATIONS

A	Assistant
AES	Alliance des Etats du Sahel
AOS	Administratif, Ouvrier et de Soutien
AR	Attaché de Recherche
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Administratif, Technique, Ouvrier et de Soutien
CAMES	Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur
CR	Chargé de Recherche
CTS	Comité Technique Spécialisé
DEA /DESS	Diplôme d'Etudes Approfondies / Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées
DES	Diplôme d'Etudes Spécialisées
DEUG	Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DGESS	Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DHD	Développement Humain Durable
DR	Direction Régionale
DR	Directeur de Recherche
DSS	Direction des Statistiques Sectorielles
DTS	Diplôme de Technicien Supérieur
DUT	Diplôme Universitaire de Technologie
Eff	Effectif
ETP	Enseignant à Temps Plein
F	Féminin
IDH	Indice de Développement Humain
IESR	Institut d'Enseignement Supérieur et de Recherche
INSD	Institut National de la Statistique et de la Démographie
Inter	International
IR	Ingénieur de Recherche
M	Masculin
MA	Maitre-Assistant
MC	Maitre de Conférences
MESRI	Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
MR	Maitre de Recherche
Nbre	Nombre
ND	Non Disponible
NP	Non précisé
PAES	Projet d'Appui à l'Enseignement Supérieur
PIB	Produit Intérieur Brut
PNDES	Plan National de Développement Economique et Social
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
PT	Professeur Titulaire
R-D	Recherche-Développement
RGPH	Recensement Général de la population et de l'habitation
T	Total
UEMOA	Union Economique et Monétaire Ouest Africain
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture

RESUME

Le tableau de bord 2023 de la recherche scientifique, à l'instar des précédents, aborde des thèmes relatifs aux structures de recherche, au personnel de recherche, à la logistique, aux résultats de recherche, à la documentation ainsi qu'au budget.

Pour cette édition, le nombre total de structures publiques, privées et internationales de recherche est de 51 dont 30 Centres et Instituts de recherche et 21 Universités. Le nombre de chercheurs est de 2 950 dont 17,5 % de femmes. Les structures publiques ont le plus grand nombre de chercheurs, soit 94,7 %. Dans une population de 1 000 000 d'habitants, le nombre de chercheurs est de 129.

Le ratio techniciens/chercheurs est de 0,3. Autrement dit, 1 technicien accompagne 3 chercheurs dans leurs activités. Le ratio nombre de chercheurs par laboratoire est de 19.

L'effectif du personnel technique et assimilés est de 927 en 2023 dont 32,1 % de femmes. Quant au nombre du personnel administratif, ouvrier et de soutien, il est de 2 374 avec 33,0 % de femmes. Le personnel de laboratoire est au nombre de 1 072 avec 22,5 % de femmes. Les structures de recherche comptent également en leur sein 6 873 étudiants stagiaires dont 33,8 % sont des femmes.

Le nombre de publications scientifiques de 2023 se chiffre à 3 688. Les articles scientifiques constituent le type de publication le plus disponible avec une proportion de 43,2 % des documents.

Avec une dotation de 98 milliards 33 millions de F CFA en 2023, le MESRI a consacré 12,4 % de son budget à la recherche scientifique.

- Les données sur la recherche sont collectées et traitées en année civile ;
- Sont considérés "chercheurs", le personnel chercheur des centres et des instituts de recherche et les "enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires" qui officient dans les universités.



CONTEXTE GENERAL

CONTEXTE GENERAL

Points saillants

- Population à forte composante jeune
- Baisse de l'indice de développement humain
- Relance de la croissance économique

Commentaire

En 2023, la population du Burkina Faso est estimée à 22,800 millions d'habitants, dont 51,6 % de femmes selon les données projetées des résultats du Recensement Général de la Population et de l'Habitation (RGPH) de 2019. Cette population est majoritairement très jeune en ce sens que les moins de 20 ans représentent 55,2 % de la population totale. Le taux annuel moyen de croissance démographique est de 2,9 % sur la période de 2006 à 2019. Quant au taux d'urbanisation, il est de 26,1 % en 2019.

Le Burkina Faso est le pays le moins peuplé et le plus petit en territoire de l'Alliance des Etats du Sahel (AES), nouvelle confédération née de la volonté des plus hautes autorités de ces trois (3) pays de quitter la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) en 2023. Son Indice de Développement Humain (IDH) est le plus élevé de l'AES avec 0,438. Comparativement à 2019, cet indice a baissé de 0,014 point.

En 2023, la croissance économique du Burkina Faso est de 3,6 %, soit une hausse de 1,8 points de pourcentage par rapport à 2022. Le Produit Intérieur Brut (PIB) par habitant est estimé à 2 458 dollars (soit environ 1 548 540 FCFA) selon les données de la Banque Mondiale.

L'incidence de la pauvreté du pays se situe à 43,2 % sur la base d'un seuil de pauvreté de 247 806 FCFA par personne et par an selon les résultats de l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de Vie des Ménages (EHCVM) 2021.

Sur le plan sécuritaire, le pays fait toujours face à des incursions terroristes qui impactent négativement son développement socio-économique. Toutefois, les multiples efforts déployés par le gouvernement permettent d'enregistrer plusieurs victoires. En effet, selon les données du SP-CONASUR à la date du 31 décembre 2024, il a été enregistré le retour de 1 010 136 personnes dans 697 localités d'origines.

Le nombre de chercheurs pour 1 000 000 d'habitants est de 129 en 2023. Le budget alloué à la recherche représente 0,4 % du budget de l'Etat.

Ainsi, des efforts doivent toujours être déployés en matière de développement des infrastructures de recherche, le renforcement des capacités humaines et de mobilisation des ressources conséquentes afin de développer davantage le système de recherche et d'innovation. La valorisation des résultats de recherche, le financement de la recherche et la sécurisation des sites constituent des défis majeurs.

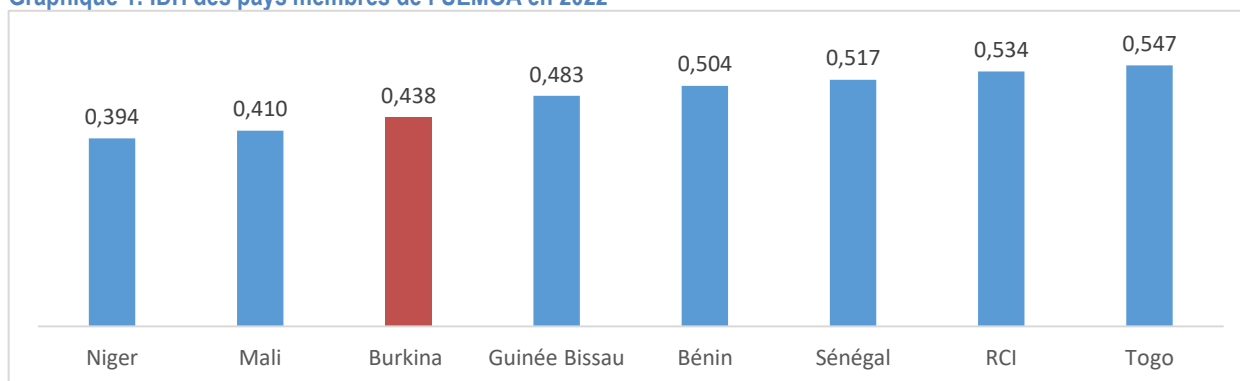
CONTEXTE GENERAL

Tableau 1 : Situation de quelques indicateurs des pays de l'UEMOA en 2023

Pays	Population en millions en 2023 *	PIB par habitants annuel de 2023 **	IDH en 2022	Rang mondial de 2021 sur 191 pays (c)***
Bénin	14,1	3 829	0,50	173
Burkina Faso	23,0	2 458	0,44	185
Côte d'Ivoire	31,2	7 022	0,53	159
Guinée Bissau	2,2	2 371	0,48	166
Mali	23,8	2 457	0,41	186
Niger	26,2	1 638	0,39	190
Sénégal	18,1	4 356	0,52	170
Togo	9,3	2 844	0,55	160

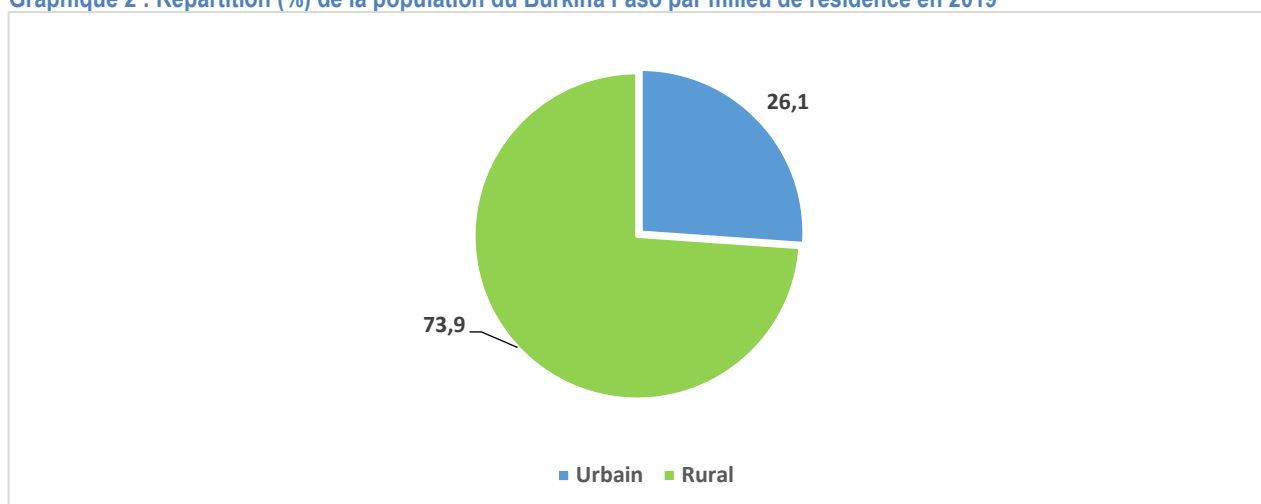
Sources : <https://population.un.org/wpp/Download/Standard/Population>; ** www.agenceecofin.com/economie; *** https://hdr.undp.org/donnees.banquemondiale.org/indicateur/NY.GDP.PCAP.CD?name_desc=false

Graphique 1: IDH des pays membres de l'UEMOA en 2022



Source : Rapport sur le DHD, 2022

Graphique 2 : Répartition (%) de la population du Burkina Faso par milieu de résidence en 2019



Source : INSD, RGPH 2019

QUELQUES DONNEES GLOBALES ET INDICATEURS DE 2023

Points saillants

- Hausse du nombre de chercheurs pour 1 million d'habitants
- Ratio techniciens/chercheurs en deçà de la norme UNESCO

Commentaire

En 2023, le Burkina Faso compte au total 51 structures de recherche dont 42 du public, 5 du privé et 4 de l'international. Les Centres et Instituts de recherche sont au nombre 30 et les Universités au nombre de 21.

Le nombre de chercheurs pour 1 000 000 d'habitants est de 129, soit 44 pour les femmes et de 220 pour les hommes. Par rapport à 2022, cet indicateur a connu une augmentation de 9 points.

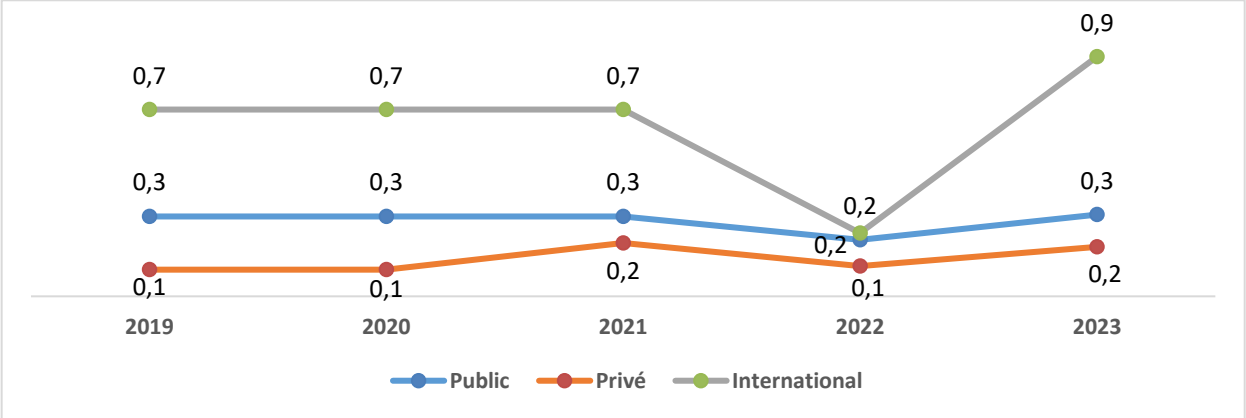
Le ratio techniciens/chercheurs est de 1 technicien pour 3 chercheurs contre une norme UNESCO de 2 techniciens pour 1 chercheur et enseignant-chercheur/ enseignant hospitalo-universitaire. Les structures internationales ont le meilleur ratio, soit 1 technicien pour un chercheur.

En 2023, le ratio chercheur par laboratoire est de 19. Comparativement à l'année précédente, cet indicateur est resté statique. Selon le statut, les structures publiques de recherche enregistrent 21 chercheurs et enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par laboratoire. Les structures privées et internationales ont respectivement 7 et 5.

Sont considérés comme "chercheurs", le personnel chercheur des centres et des instituts de recherches et "enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires" ceux officiant dans les universités.

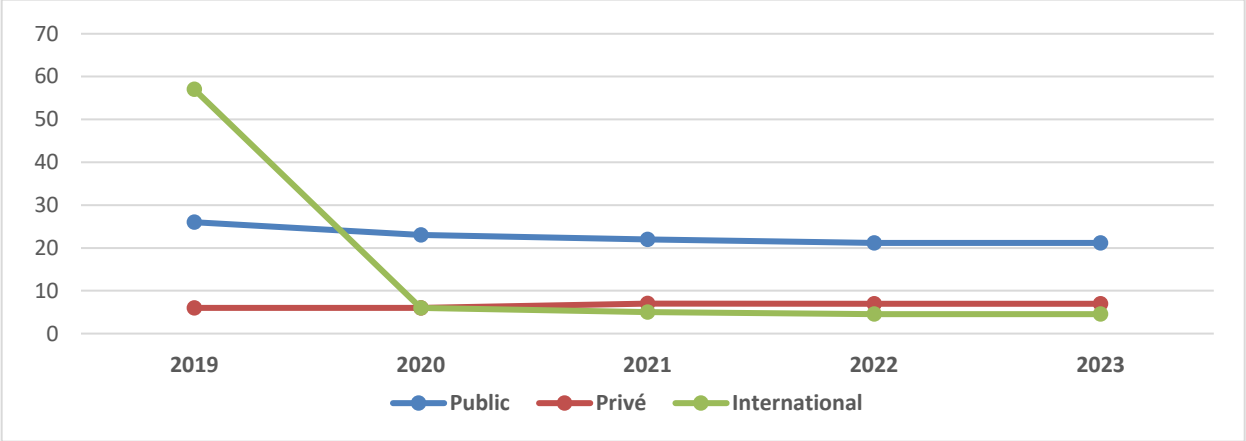
QUELQUES DONNEES GLOBALES ET INDICATEURS DE 2023

Graphique 3 : Evolution du ratio techniciens/chercheur par statut



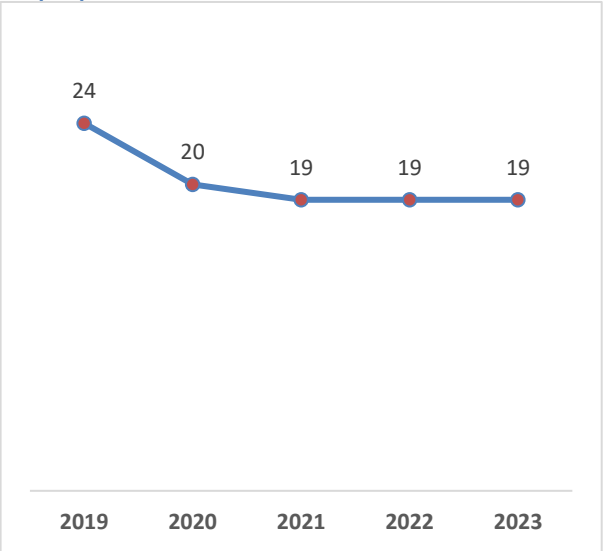
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 4 : Evolution du ratio chercheurs/laboratoire par statut



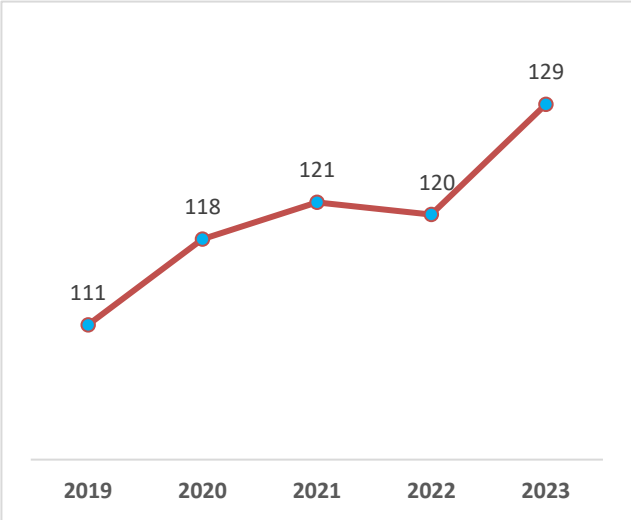
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 5 : Evolution du ratio chercheurs/laboratoire



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 6 : Evolution du ratio nombre de chercheurs pour 1 000 000 d'habitants



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL CHERCHEUR

Points saillants

- Hausse du nombre de chercheurs
- Proportion plus élevée des femmes dans les centres et instituts de recherche que dans les universités

Commentaire

En 2023, le nombre total de chercheurs se chiffre à 2 950 dont 17,5 % de femmes. Les chercheurs des centres et instituts de recherche représentent 28,2 % de l'ensemble des chercheurs et les enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires des universités, 71,8 %. Par rapport à l'année 2022, l'effectif total des chercheurs croît de 10,7 %.

Dans les centres et instituts de recherche, les femmes représentent 22,1 % des chercheurs tandis que dans les universités elles constituent 15,7 % des enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires.

Par ailleurs, 1,5 % de l'ensemble des chercheurs sont des non burkinabè. Ils sont plus représentés dans les centres et instituts de recherche, soit 2,8 %.

Selon le statut d'embauche, le nombre de chercheurs fonctionnaires est de 2 871, soit 97,3 % de l'ensemble.

De 2019 à 2023, le nombre total des chercheurs croît à un rythme moyen annuel de 6,7 %. Ce taux est de -0,2 % pour les chercheurs des centres et instituts de recherche et de 10,2 % pour les enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires des universités.

Le terme fonctionnaire regroupe le personnel fonctionnaire et le personnel recruté sous contrat à durée indéterminé (CDI).

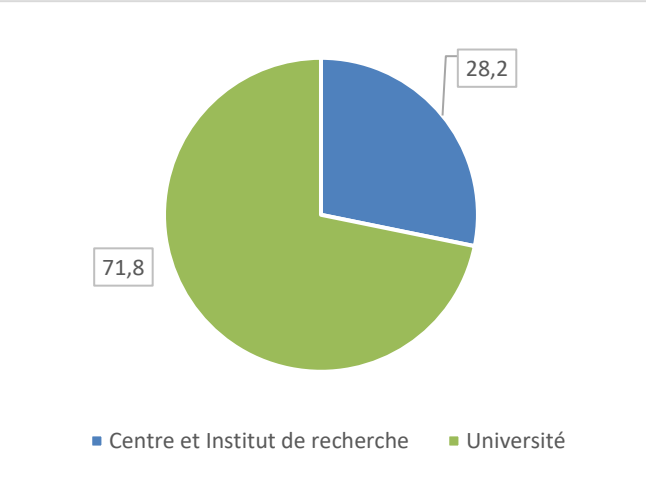
PERSONNEL CHERCHEUR

Tableau 2: Situation des chercheurs par type de structure

Type de structure	Eff en 2023	% des Femmes	% Public	% non burkinabè	% par rapport à l'ensemble	Evolution par rapport à 2022		TAMA (%) de 2019 à 2023
						En eff	En (%)	
Centre et Institut de recherche	850	22,1	93,2	2,8	28,2	-1	-0,1	-0,2
Université	2 100	15,7	95,3	1,0	71,8	286	15,8	10,2
Ensemble	2 950	17,5	94,7	1,5	100,0	285	10,7	6,7

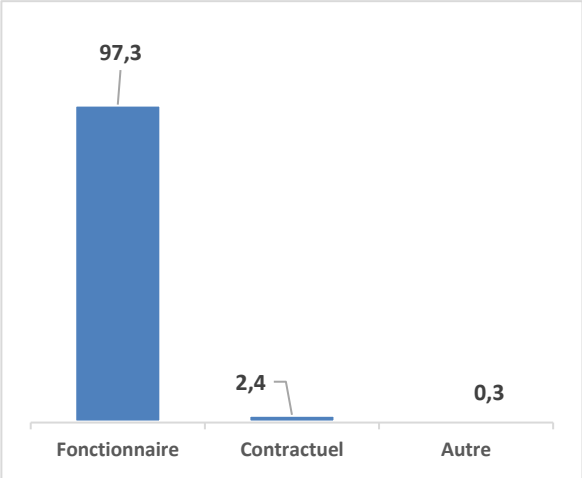
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 7 : Répartition (%) des chercheurs par type de structure



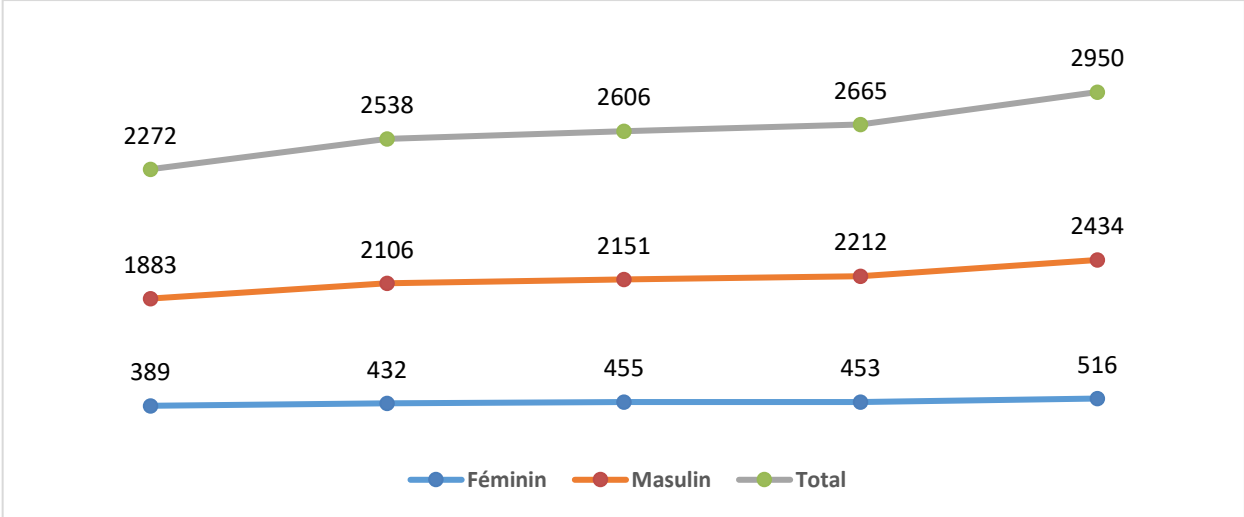
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 8 : Répartition (%) des chercheurs par type de contrat d'embauche



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 9 : Evolution du nombre de chercheurs selon le sexe



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL CHERCHEUR (Suite)

Point saillant

- Proportion plus élevée des chercheurs dans les disciplines « Sciences Naturelles-Agronomie (SNA) » et « Médecine-pharmacie-odontostomatologie-Médecine vétérinaire (MPOMV) »

Commentaire

En 2023, les chercheurs en activité représentent 97,4 % de l'ensemble des chercheurs. Les chercheurs en position de détachement représentent 1,3 %. Les autres positions administratives enregistrent chacune moins de 1 %.

La majorité des chercheurs (84,8 %) a le Doctorat/Équivalent, suivie des titulaires du Master/Équivalent (12,4 %).

Les disciplines « sciences naturelles-Agronomie (SNA) » et « Médecine-pharmacie-odontostomatologie-Médecine vétérinaire (MPOMV) » comptent le plus grand nombre de chercheurs avec chacune une proportion de 22,5 % sur l'ensemble des chercheurs. Les disciplines qui ont les plus faibles proportions sont les « Sciences Techniques de l'Ingénieur (STI) » (3,7 %), les « Sciences Juridique et politique (SJP) » (3,6 %) et les « Sciences Techniques des Activités Physiques, Sportives- Jeunesse et Loisir (STAPES-JL) » (0,3 %).

Les chercheurs dont l'âge est compris entre 35-44 ans sont les plus nombreux (43,5 %). Les moins nombreux sont ceux ayant un âge compris entre 25-34 ans et plus de 65 ans avec des proportions respectives de 8,2 % et 0,4 %.

Dans les centres et instituts de recherche, les Chargés de Recherche et les Ingénieurs de Recherche sont les plus nombreux avec des proportions de 25,1 % et 22,7 % tandis que dans les universités, ce sont les Assistants et les Maîtres Assistants qui sont les plus représentés (30,4% et 28,4 %).

PERSONNEL CHERCHEUR (Suite)

Tableau 3 : Répartition (%) des chercheurs par position administrative

Position administrative	Nombre	Proportion (%) dans l'ensemble
En activité	2 872	97,4
En détachement	38	1,3
En disponibilité	27	0,9
En stage	2	0,1
Mise à disposition	8	0,3
Non précisé	3	0,1
Total	2 950	100

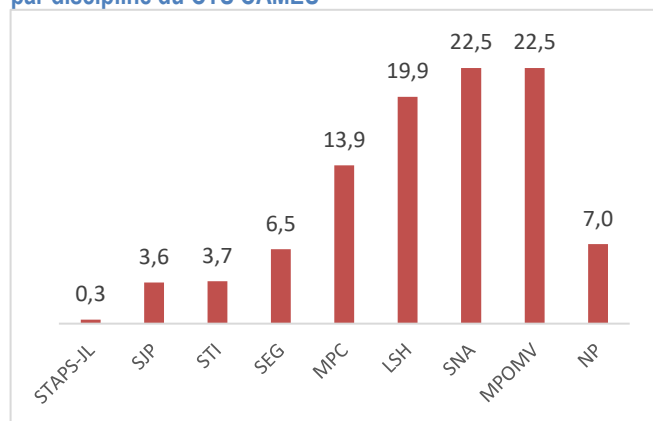
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Tableau 4 : Répartition (%) des chercheurs par diplôme académique

Diplôme académique	Nombre	Proportion (%) dans l'ensemble
DES/Equivalent	37	1,3
Doctorat/Equivalent	2 503	84,8
Master/Equivalent	367	12,4
Autres	35	1,2
Non précisé	8	0,3
Total	2 950	100,0

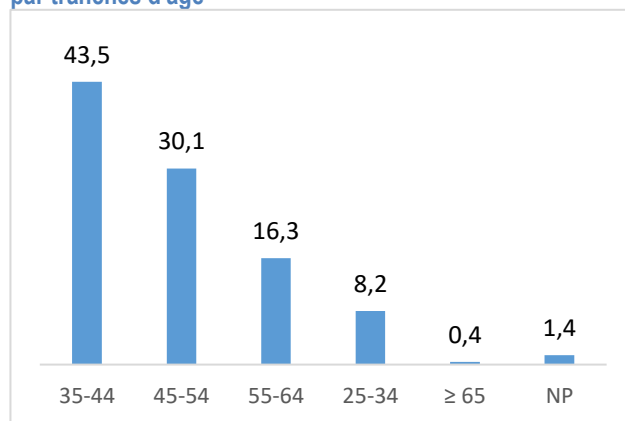
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 10 : Répartition (%) de l'ensemble des chercheurs par discipline du CTS CAMES



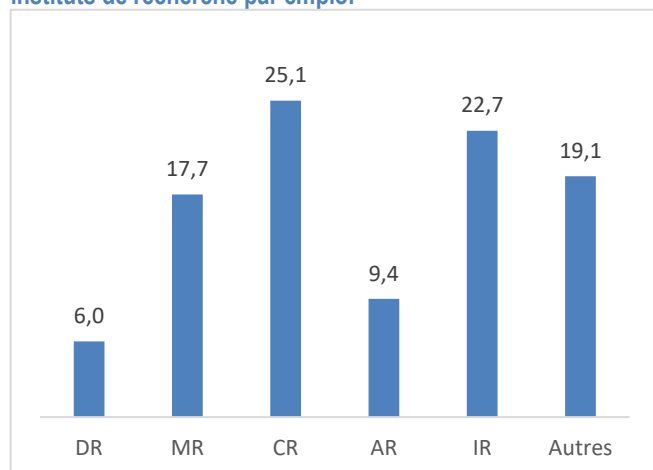
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 11 : Répartition (%) de l'ensemble des chercheurs par tranches d'âge



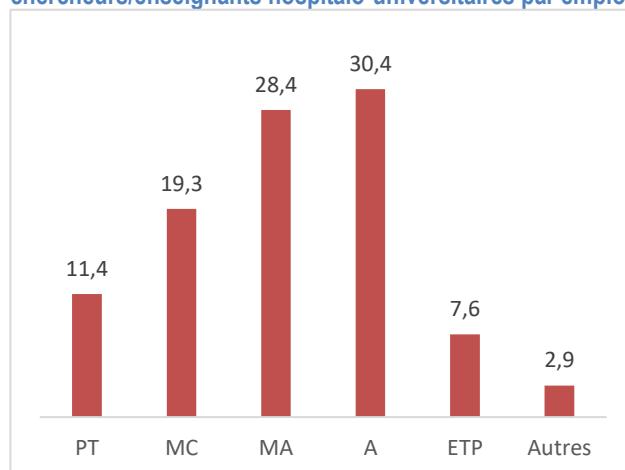
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 12 : Répartition (%) des chercheurs des centres et instituts de recherche par emploi



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 13 : Répartition (%) des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES

Points saillants

- Baisse du personnel technique et assimilés par rapport à 2022
- Personnel technique et assimilés plus concentrés dans les centres et instituts de recherche

Commentaire

En 2023, l'effectif du personnel technique et assimilés est de 927 dont 32,1 % de femmes. Par rapport à 2022, l'effectif de ce personnel baisse de 1,2 %. La proportion du personnel technique et assimilés des centres et instituts de recherche est de 95,8 %. Cela se justifie par le fait que la recherche, qui a plus besoin de l'assistance de ce type de personnel, est leur domaine de prédilection contrairement aux universités qui ont comme domaine de prédilection l'enseignement. Les femmes techniciennes sont plus représentées dans les universités que dans les centres et instituts de recherche, soit 38,5 % contre 31,9 %.

La majeure partie du personnel technique et assimilés (92,3 %) relève du public. Quant aux fonctionnaires/permanents, ils représentent 40,1 % de cet effectif. Le personnel technique et assimilés en activité est de 90,1 %.

La proportion du personnel technique et assimilés non burkinabè en 2023 est de 1,8 %. Elle est en hausse de 0,9 point par rapport à l'année précédente.

De 2019 à 2023, le nombre des techniciens et assimilés croît à un rythme moyen annuel de 4,6 %. Ce taux est de 21,0 % pour les femmes et de -0,2 % pour les hommes.

PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES

Tableau 5 : Situation du personnel technique et assimilés en 2023

Type de structure	Eff en 2023	% des Femmes	% Public	% non burkinabè	Proportion (%) dans l'ensemble	Evolution par rapport à 2022	
						En effectif	En %
Centre et Institut de recherche	888	31,9	93,5	0,7	95,8	-3	-0,3
Université	39	38,5	66,7	28,2	4,2	-8	-20,5
Total	927	32,1	92,3	1,8	100,0	-11	-1,2

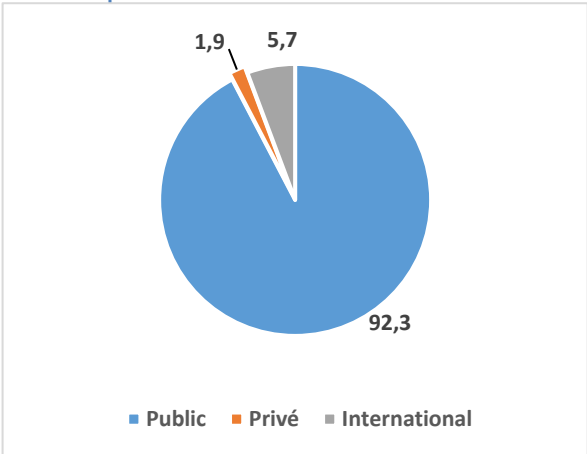
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Tableau 6 : Composition du personnel technique et assimilés par position administrative

Position administrative	Total		Proportion (%) dans l'ensemble
	Nombre	% Femme	
En activité	835	32,5	90,1
En détachement	68	33,8	7,3
En disponibilité	8	37,5	0,9
En stage	6	0,0	0,6
Mise à disposition	5	20,0	0,5
NP	5	-	-
Total	927	32,1	100,0

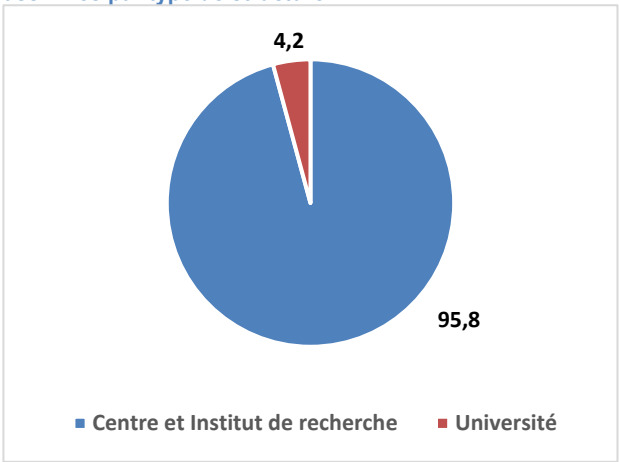
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 15 : Répartition (%) du personnel technique et assimilés par statut de structure



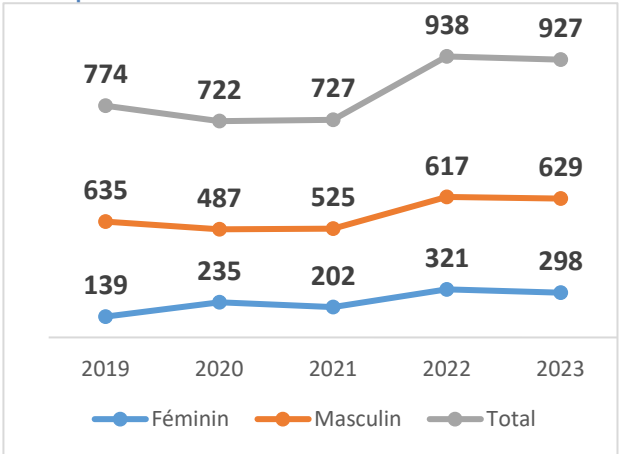
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 14 : Répartition (%) du personnel technique et assimilés par type de structure



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 16 : Evolution du nombre du personnel technique et assimilés selon le sexe



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN (AOS)

Points saillants

- Hausse du personnel Administratif, Ouvrier et de Soutien
- Stagnation du Ratio personnel chercheurs/AOS dans les centres et instituts de recherche par rapport à 2022

Commentaire

En 2023, l'effectif du personnel Administratif, Ouvrier et de Soutien (AOS) est de 2 374 dont 33,0 % de femmes. Par rapport à l'année précédente, ce personnel croît de 2,1 %. Cette croissance s'observe aussi bien chez les femmes (2,6 %) que chez les hommes (1,9 %).

Le ratio personnel chercheurs/AOS est de 1,2 en 2023. Cela signifie qu'un AOS accompagne moins de 2 chercheurs. Par rapport à l'année précédente, cet indicateur n'a pas connu d'évolution.

Les structures publiques de recherche ont plus de personnel AOS avec une proportion de 85,8 %. Quant aux structures de recherche privées et internationales elles enregistrent respectivement 7,4 % et 6,9 %. Cela est d'autant plus normal en ce sens que sur 51 structures de recherches en activité, le public en compte 42 contre seulement 9 pour le privé et l'international.

Le personnel AOS âgé de 35 à 44 ans est le plus nombreux (38,8 %). Les moins de 25 ans et les 65 ans et plus sont les moins nombreux avec respectivement 0,8 % et 0,3 %.

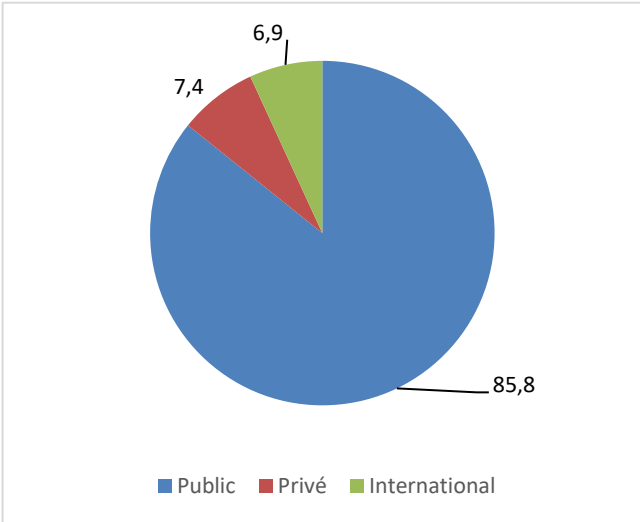
PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN (AOS)

Tableau 7 : Situation du personnel AOS par type de structure

Type de structure	Effectif en 2023		% des Femmes	% du Public	% non burkinabè	Ratio personnel AOS/chercheur	Évolution par rapport à 2022	
	En nbre	En %					En nbre	En %
Centre et Institut de recherche	764	32,2	32,7	89,0	0,7	0,9	-40	-5,0
Universités	1 610	67,8	33,1	84,2	0,7	0,8	89	5,9
Total	2 374	100	33,0	85,8	0,7	0,8	49	2,1

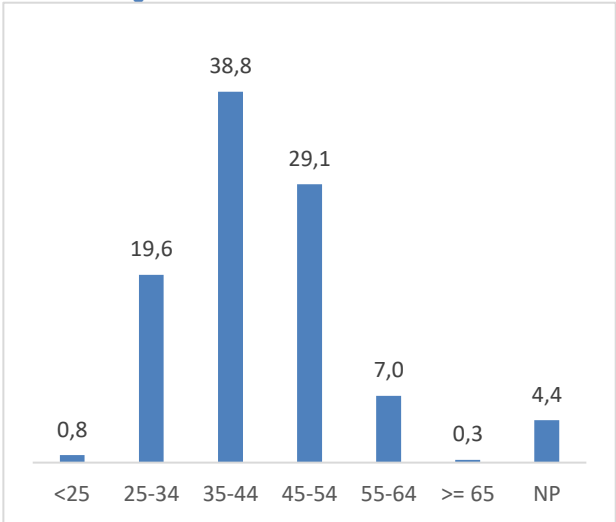
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 17 : Répartition (%) du personnel AOS par statut de la structure



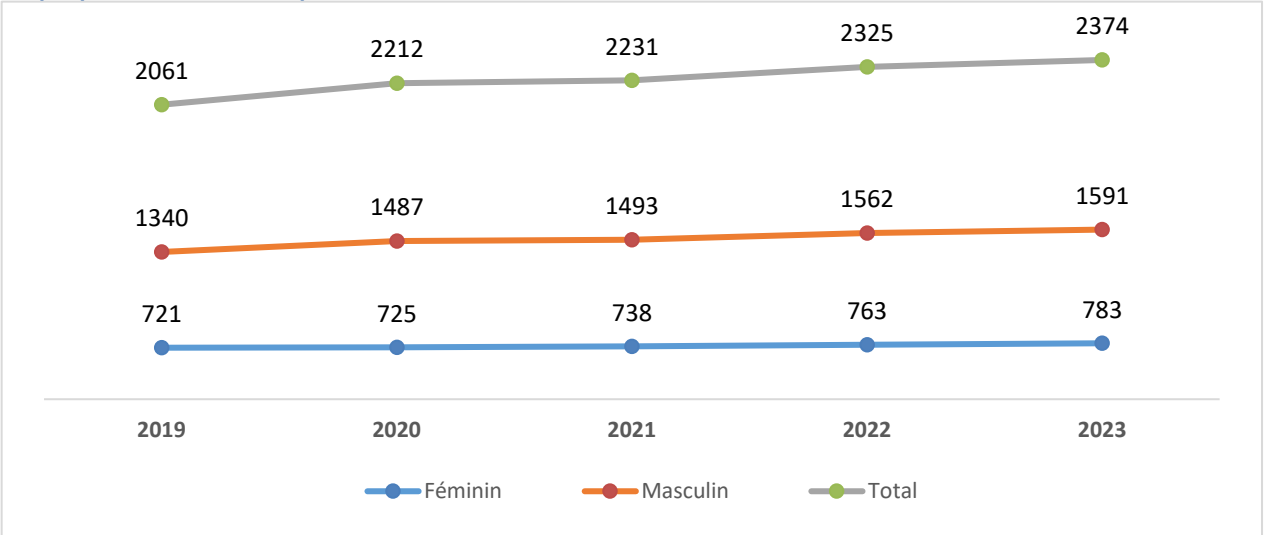
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 18 : Répartition (%) du personnel AOS par tranches d'âges



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 19 : Evolution du personnel AOS selon le sexe



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL DE LABORATOIRE

Points saillants

- Accroissement de l'effectif du personnel de laboratoire
- Majorité du personnel de laboratoire dans le public

Commentaire

En 2023, le nombre du personnel de laboratoire est de 1 072 dont 22,5 % de femmes. Par rapport à l'année 2022, ce nombre a augmenté 6,2 %. La proportion des femmes a augmenté de 0,1 point de pourcentage.

Les centres et instituts de recherche ont la proportion la plus élevée du personnel de laboratoire (64,0 %) contre 36,0 % pour les universités. Les structures publiques de recherche emploient 91,4 % de ce personnel.

Les non burkinabè représentent 0,9 % de l'effectif total. Par type de structure, 80,0 % de ces non burkinabè sont dans les centres et instituts de recherche contre 20,0 % dans les universités.

Parmi le personnel de laboratoire, les plus nombreux sont les titulaires du Doctorat/Equivalent, soit 41,2 %. Ceux titulaires du BTS/Equivalent sont les moins nombreux avec une proportion de 2,3 %.

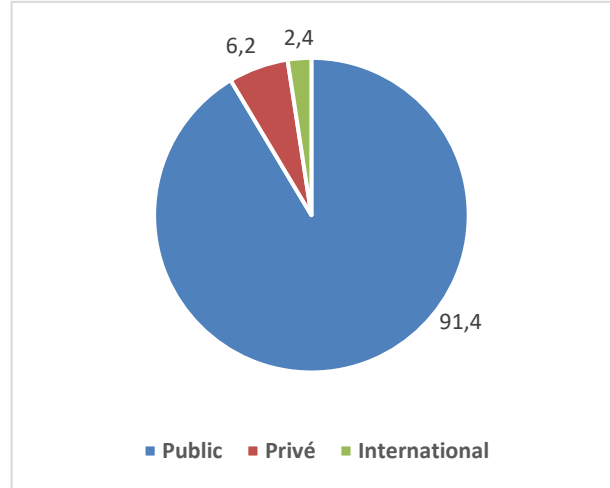
PERSONNEL DE LABORATOIRE

Tableau 8 : Situation du personnel de laboratoire par type de structure

Type de structure	Effectif en 2023					Evolution par rapport à 2022	
	En nbre	En %	% Femmes	% Public	% non burkinabè	En nbre	En %
Centre et institut de recherche	686	64,0	27,8	92,4	1,2	1	0,1
Université	386	36,0	13,0	89,6	0,5	62	19,1
Total	1 072	100	22,5	91,4	0,9	63	6,2

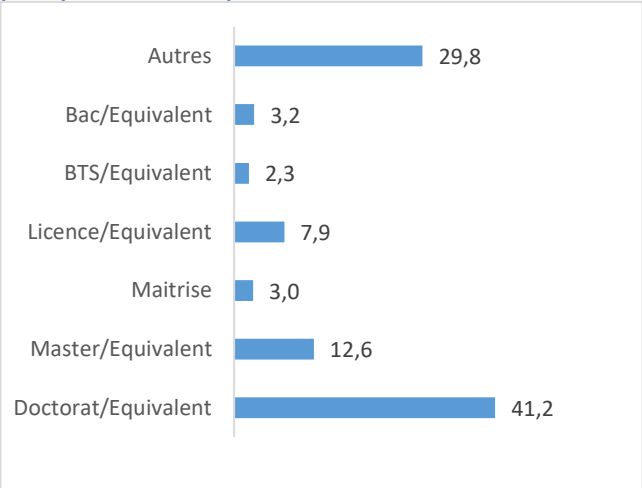
Source : DGESS/MESRSI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 20 : Répartition (%) du personnel de laboratoire selon le statut de structure



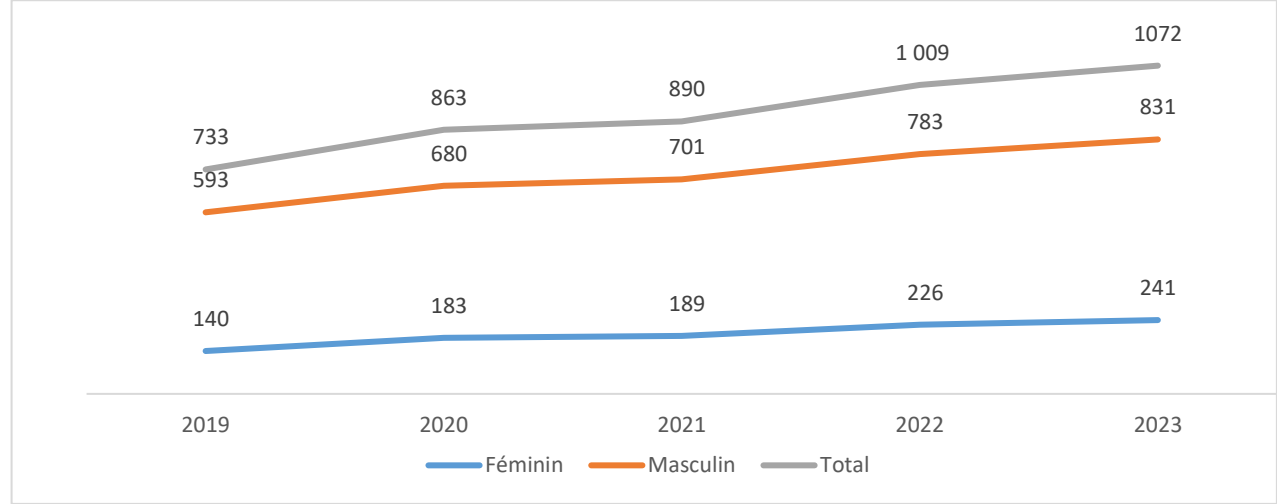
Source : DGESS/MESRSI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 21 : Répartition (%) du personnel de laboratoire par diplôme académique et scolaire



Source : DGESS/MESRSI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 22 : Evolution du personnel de laboratoire selon le sexe



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

PERSONNEL STAGIAIRE ETUDIANT (MASTERANTS, DOCTORANTS)

Points saillants

- Hausse du nombre de stagiaires étudiants
- Nombre plus élevé de stagiaires étudiants dans la discipline « Sciences Naturelles-Agronomie »

Commentaire

En 2023, l'effectif des stagiaires étudiants est de 6 873 dont 33,8 % de femmes. De cet effectif, les doctorants représentent 61,9 %. Par rapport à 2022, le nombre de stagiaires étudiants croît de 32,9 %. Cette croissance est dû à la hausse du nombre de doctorants (76,8 %) contrairement à celle des mastérants qui a baissé de 5,3 %. La proportion des femmes a connu une baisse de 2,2 points de pourcentage tandis que celle des hommes a augmenté de 2,2 points.

Les universités avec une proportion de 84,2 %, accueillent la majorité des stagiaires étudiants. Le public reçoit plus de stagiaires que le privé, soit 83,0 %. Cela se justifie par le fait que les écoles doctorales relèvent de la responsabilité du public. Les quelques privés qui en disposent travaillent sous la supervision et en collaboration avec des IERS publiques.

Les non burkinabè représentent 3,9 % de l'effectif total. Ils sont plus nombreux dans les universités (84,8 %) que dans les centres et instituts de recherche (15,2 %).

Les disciplines « Sciences Naturelles-Agronomie » et « Lettres et Sciences Humaines » enregistrent les plus fortes proportions de stagiaires étudiants, soit respectivement 27,5 % et 17,5 %. Les disciplines ayant moins de stagiaires étudiants sont « Sciences Juridique et Politique » (3,8%) et « Sciences des Techniques des Activités Physiques et Sportives, des Jeux et Loisirs » (0,01 %).

Les stagiaires étudiants en 3^e année de doctorat sont les plus nombreux avec une proportion de 31,8 %, suivi du niveau Master 2^e année (19,2 %). Les moins représentés sont ceux du niveau Master 1^{re} année (12,3 %).

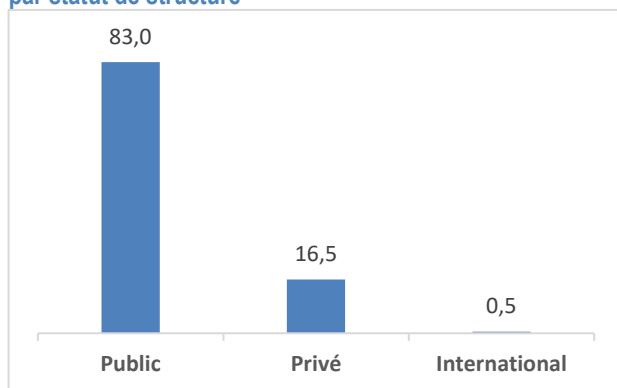
PERSONNEL STAGIAIRE ETUDIANT (MASTERANTS, DOCTORANTS)

Tableau 9 : Situation du personnel stagiaire étudiant par type de structure

Type de structure	Effectif en 2023		%	%	% non	Evolution par rapport à 2022	
	En nombre	En (%)	Femmes	Public	burkinabè	En nombre	En %
Centre et institut de recherche	1 086	15,8	41,3	96,7	3,8	203	23,0
Université	5 787	84,2	32,3	80,4	3,9	1 497	34,9
Total	6 873	100	33,8	83,0	3,9	1 700	32,9

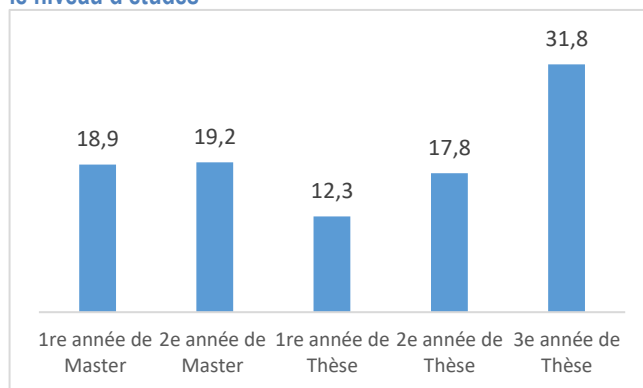
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 23 : Répartition (%) des stagiaires étudiants par statut de structure



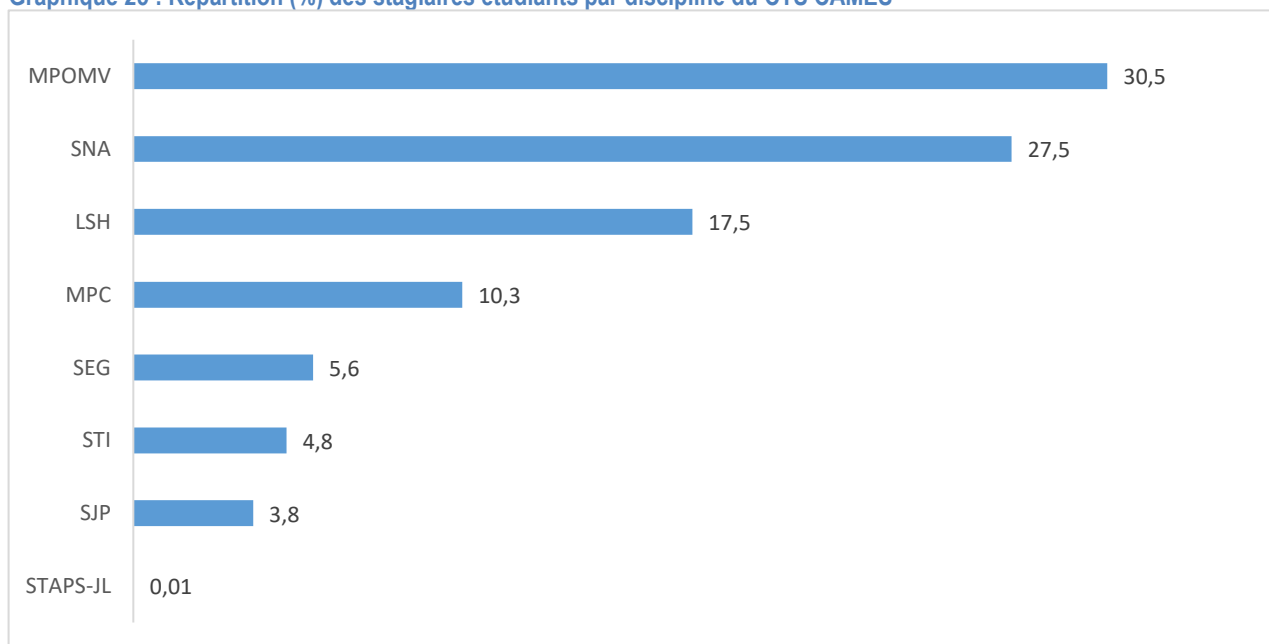
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 24 : Répartition (%) des stagiaires étudiants selon le niveau d'études



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 25 : Répartition (%) des stagiaires étudiants par discipline du CTS CAMES



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

INFRASTRUCTURES SPECIFIQUES A LA RECHERCHE

Points saillants

- Manque de système de gestion des risques fonctionnel sur près de la moitié des infrastructures
- Faible contribution du secteur privé dans le financement des infrastructures de recherche

Commentaire

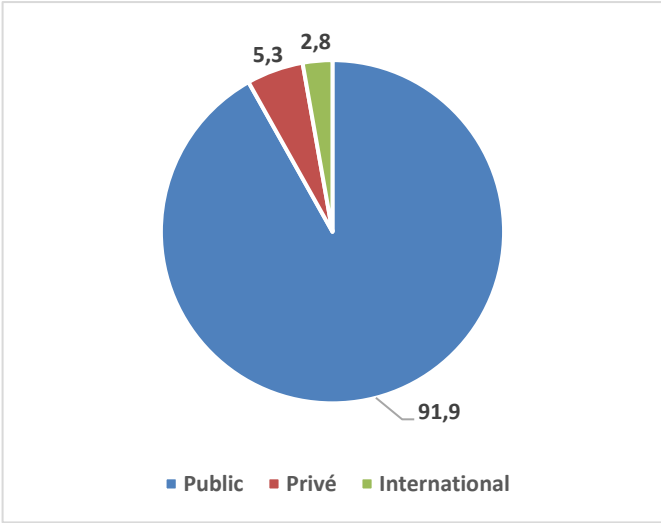
En 2023, le plus grand nombre d'infrastructures spécifiques à la recherche recensées relèvent des structures publiques avec 91,9 %. Les structures de recherche privé et international ont respectivement 5,3 % et 2,8 %. Aussi, 94,7 % de ces infrastructures sont en bon état.

Le nombre d'infrastructures réalisées sur fond Etat représente 50,9 % et celles construites par les partenaires extérieurs représentent 34,9 %. Quant aux proportions des infrastructures financées sur ressources propres des structures de recherche et le privé non lucratif, elles sont respectivement de 11,6 % et de 2,6 %.

Par ailleurs, 55,1 % des infrastructures spécifiques à la recherche disposent d'un système de gestion des risques fonctionnel.

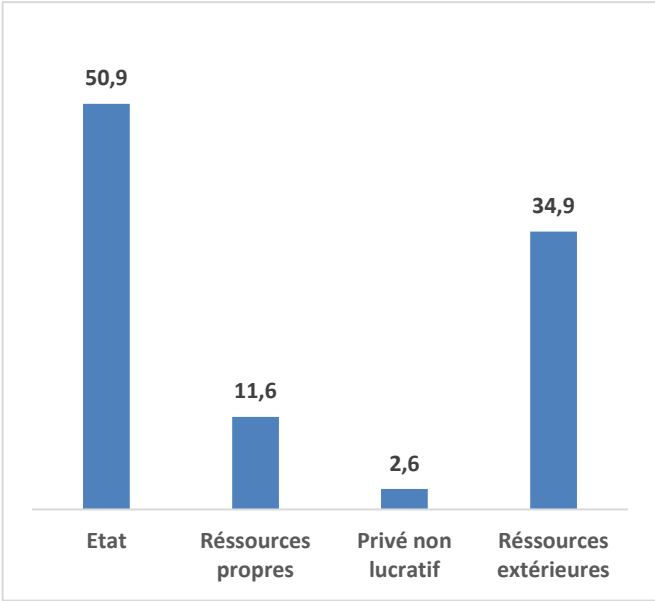
INFRASTRUCTURES SPECIFIQUES A LA RECHERCHE

Graphique 26 : Répartition (%) des infrastructures par statut de structure



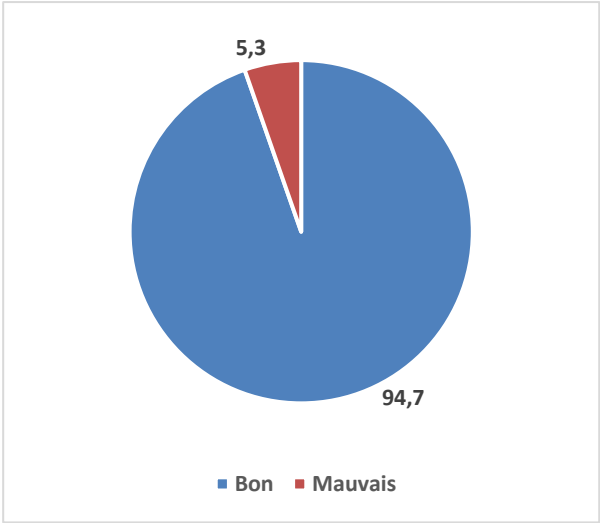
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 28 : Répartition (%) par sources de financement de la réalisation des infrastructures



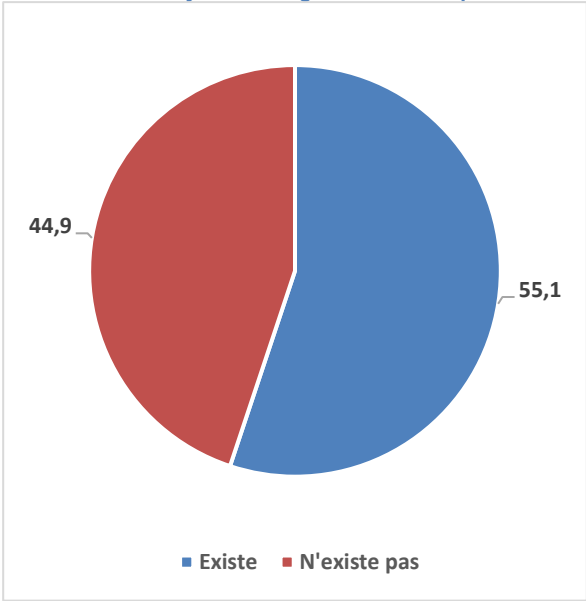
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 27 : Répartition (%) des infrastructures selon l'état de fonctionnement



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 29 : Répartition (%) des infrastructures selon l'existence d'un système de gestion des risques



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

LOGISTIQUE

Points saillants

- Hausse du nombre de la logistique par rapport à 2022
- Acquisition importante de la logistique par les partenaires extérieurs

Commentaire

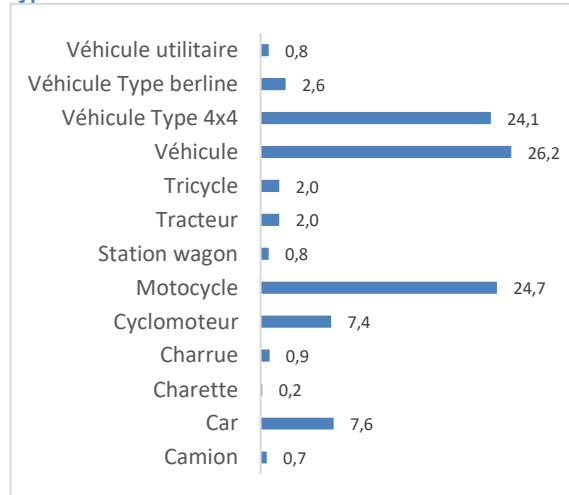
En 2023, l'ensemble des structures de recherche disposent de 1 072 matériels logistiques de tout type confondu. Les véhicules sont les plus représentés avec une proportion de 26,2 % suivi des motocycles 24,7 %. Les charrettes ont la plus faible proportion (0,2 %). Par rapport à 2022, le nombre de la logistique a évolué de 5,9 %.

Les structures publiques de recherche disposent de la grande partie de la logistique avec une proportion de 94,4 %. Les structures privé et internationales de recherche enregistrent respectivement 3,3 % et 2,3 %. Par ailleurs, la logistique en bon état en 2023 est de 78,1 %.

En 2023, les logistiques acquises sur budget Etat et sur financement extérieur sont les plus importantes avec des proportions respectives de 55,5 % et de 36,0 %. Les logistiques obtenues sur ressources propres des structures de recherche et par le privé à but non lucratif sont respectivement de 8,4 % et de 0,1 %.

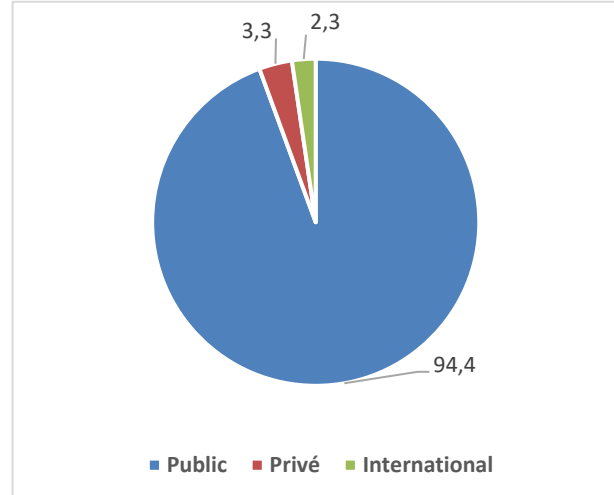
LOGISTIQUE

Graphique 30 : Répartition (en %) de la logistique par type



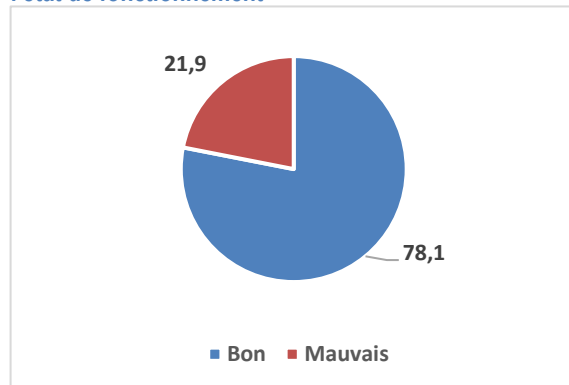
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 31 : Répartition (%) de la logistique par statut de la structure



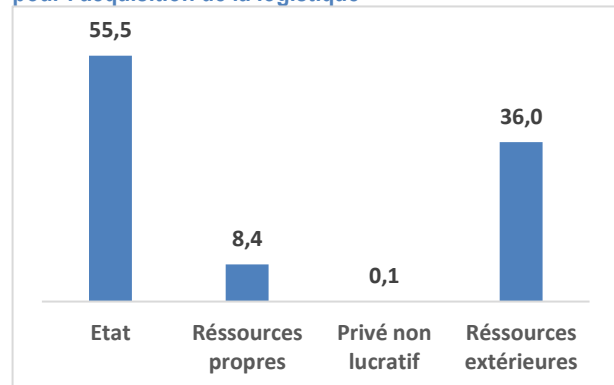
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 32 : Répartition (%) de la logistique selon l'état de fonctionnement



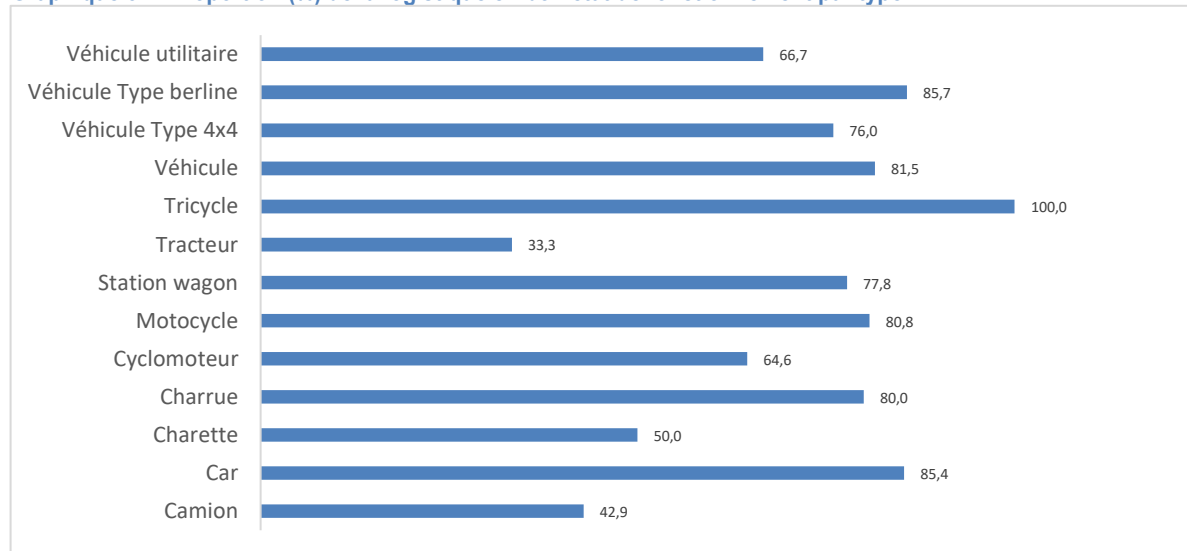
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 33 : Répartition (%) par source de financement pour l'acquisition de la logistique



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 34 : Proportion (%) de la logistique en bon état de fonctionnement par type



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

RESULTATS DE RECHERCHE

Points saillants

- Prépondérance des articles scientifiques en termes de publication
- Faible ratio du nombre de publications par chercheur

Commentaire

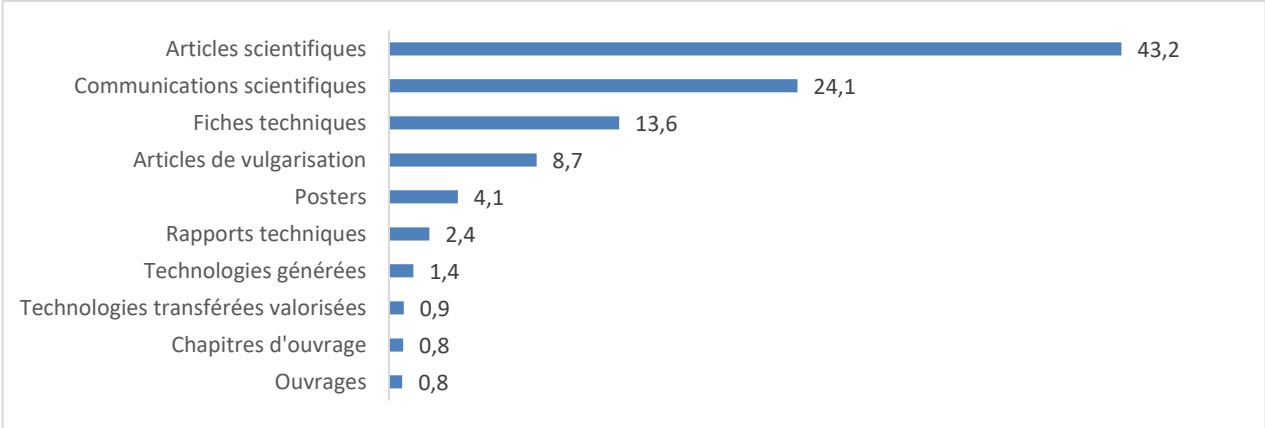
En 2023, on dénombre 3 688 résultats de recherche publiés. De ces résultats, 96,9 % ont été publiés par les chercheurs des structures publiques et 3,1 % par ceux les structures privées et internationales.

Le ratio nombre moyen de publications par chercheur en 2023 est 1,3 pour l'ensemble des structures. Selon le statut, ce ratio est de 1,3 pour les structures publiques, 0,6 pour les privées et 0,9 pour les internationales.

Les articles scientifiques sont les plus nombreux des publications de 2023 avec une proportion de 43,2 %. Ils sont suivis par les communications scientifiques (24,1 %), les fiches techniques (13,6 %) et les articles de vulgarisation (8,7 %). Les publications les moins nombreuses sont les ouvrages et les chapitres d'ouvrage avec chacun une proportion de 0,8 % et les technologies transférées/valorisées (0,9 %).

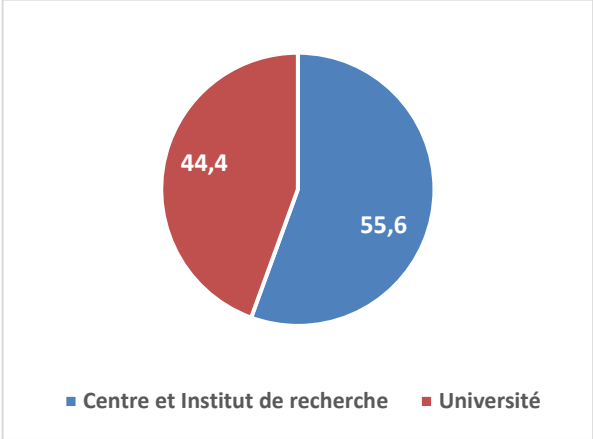
RESULTATS DE RECHERCHE

Graphique 35 : Répartition (%) des résultats de recherche (publiés) en 2023 par nature



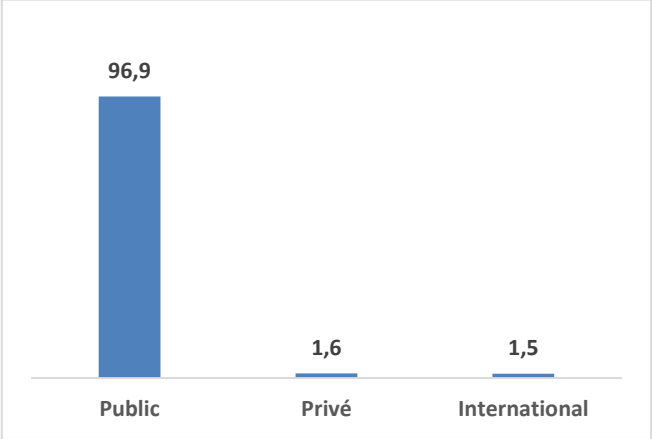
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 36 : Proportion (%) des résultats de recherche par type de structure



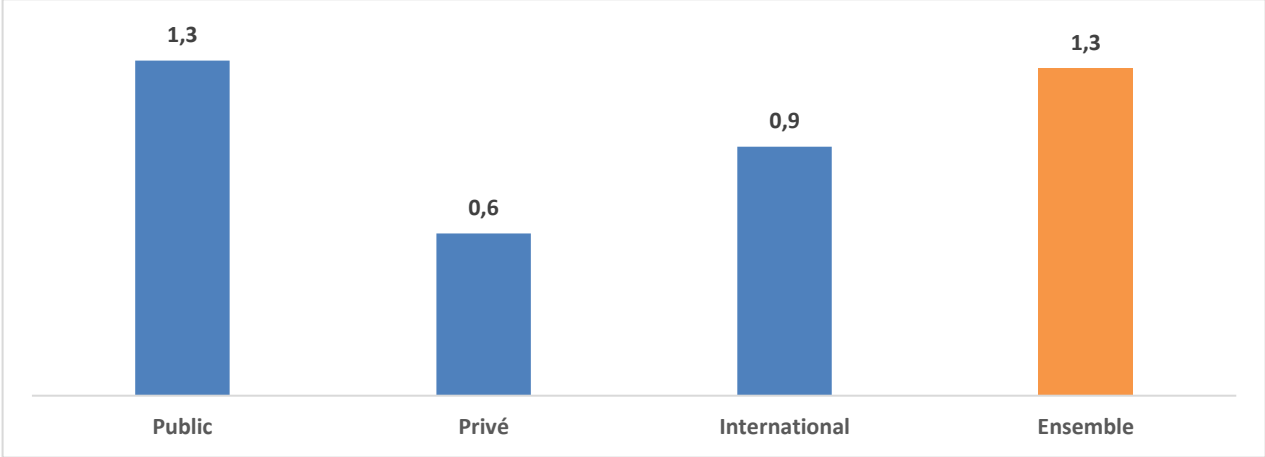
Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 37 : Proportion (%) des résultats de recherche (publiés) selon le statut de la structure



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 38 : Ratio nombre moyen de publications par chercheur selon le statut



Source : DGESS/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

DOCUMENTATION

Points saillants

- Les universités plus pourvues en documents
- Faible proportion des documents de vulgarisation

Commentaire

En 2023, la proportion des structures de recherche disposant d'un service de documentation fonctionnel est de 54,9 %. Sur l'ensemble des structures de recherche, les universités sont les plus pourvues en documentation (72,6 %) que les centres et instituts de recherche (27,4 %).

Les structures de recherche comptent 241 112 documents en 2023. Celles du public sont les mieux fournies en documentation avec une proportion de 72,2 %. Les structures internationales et privées possèdent respectivement 20,0 % et 7,8 %.

Les ouvrages sont les documents les plus disponibles avec une proportion de 56,6 % suivis des mémoires (23,0 %). Les fiches techniques et les documents de vulgarisation avec respectivement 0,9 % et 0,7 % sont les moins nombreux.

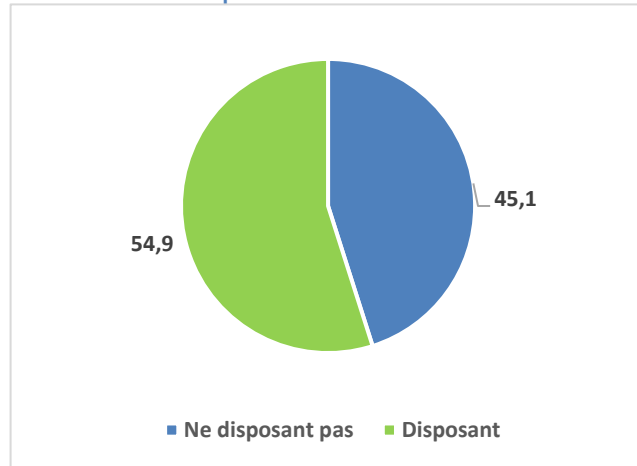
DOCUMENTATION

Tableau 10 : Situation des documents par type de structure

Type de document	Centre et Institut de recherche	Université	Total	Proportion (%)
Fiches techniques	1 353	768	2 121	0,9
Revue scientifique	1 367	1 191	2 558	1,1
Documents de vulgarisation	1 772	0	1 772	0,7
Ouvrages	40 120	96 260	136 380	56,6
Thèses	2 213	21 937	24 150	10,0
Mémoires	5 524	49 889	55 413	23,0
Rapports	13 779	4 939	18 718	7,8
Total	66 128	174 984	241 112	100

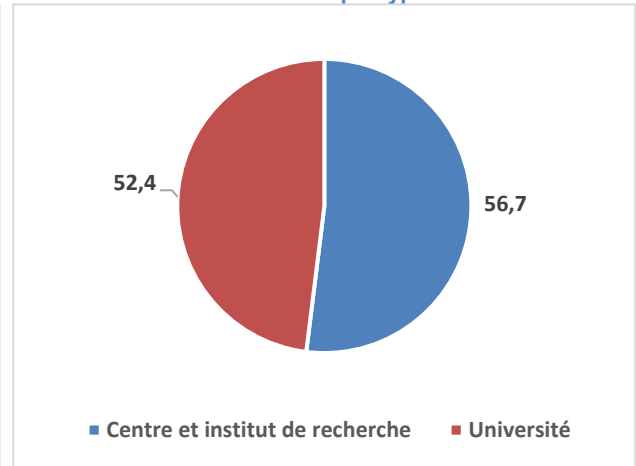
Source : DGEES/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 39 : Proportion (%) des structures de recherche en fonction de la disponibilité de service de documentation



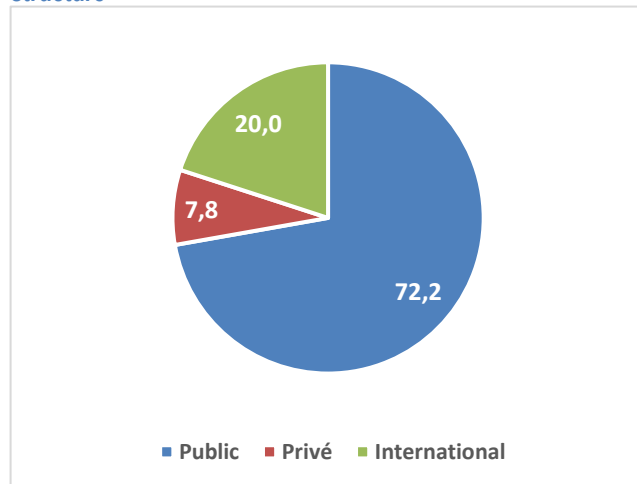
Source : DGEES/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 40 : Proportion (%) des structures disposant d'un service de documentation par type de structure



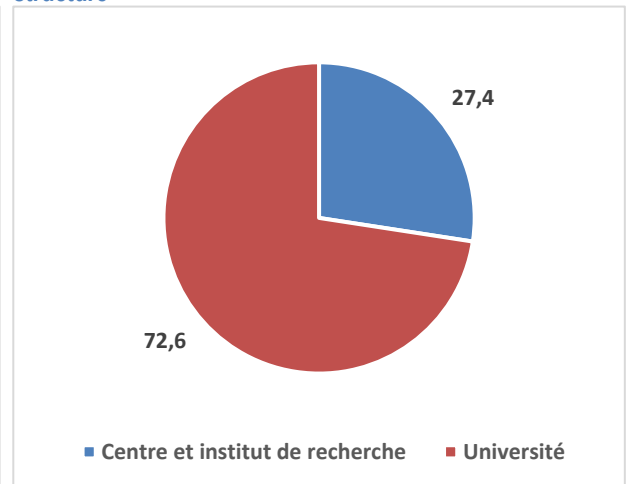
Source : DGEES/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 41 : Répartition (%) des documents par statut de structure



Source : DGEES/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

Graphique 42 : Répartition (%) des documents par type de structure



Source : DGEES/MESRI, enquête statistique annuelle 2024

BUDGET DE LA RECHERCHE

Point saillant

- Baisse du budget de l'Etat alloué à la recherche

Commentaire

En 2023, le budget de l'État alloué au MESRI est de 98 milliards 33 millions de F CFA. La plus grande part de ce budget est consacrée aux transferts courants, soit 75,9 % suivie de celles du personnel et de l'investissement avec des proportions respectives de 11,4 % et de 10,0 %. Par rapport à 2022, le budget du MESRI baisse de 21,5 %.

Quant au budget de la recherche, il est estimé à 12 milliards 137 millions de F CFA en 2023. Ce budget représente 12,4 % du budget du MESRI et 0,4 % de celui de l'Etat. Les transferts courants avec 61,0 %, absorbent plus de la moitié du budget de la recherche. Le budget du MESRI consacré à la recherche baisse de 19,4 % par rapport à l'année 2022.

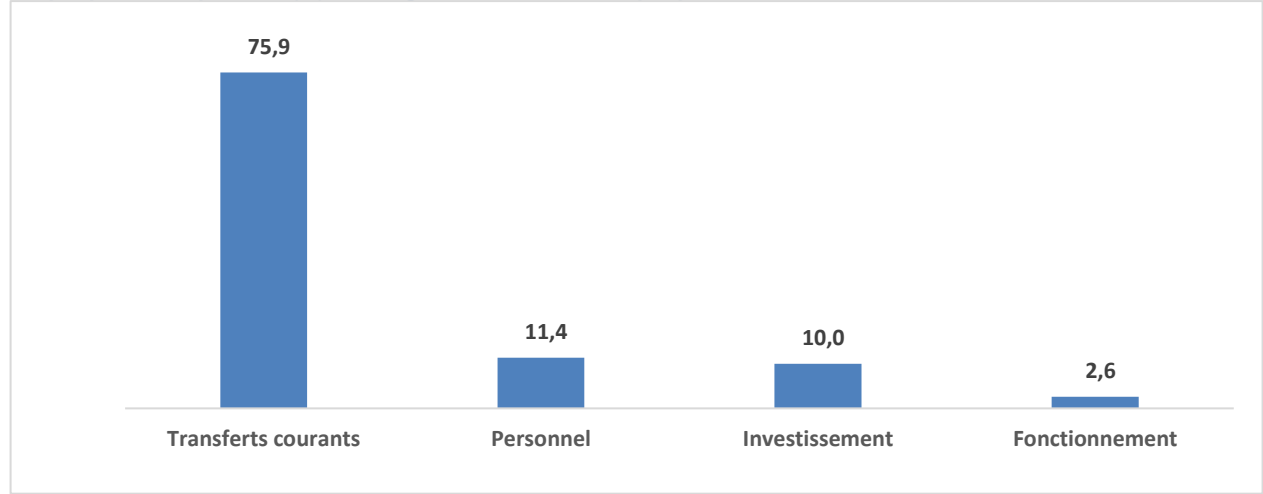
BUDGET DE LA RECHERCHE

Tableau 11 : Situation du budget (en millions de FCFA) alloué en 2023

Type de budget	2023	Evolution par rapport à 2022	
		En nombre	En %
Budget État	3 219 759	-38 699	-1,2
Budget MESRI	98 033	-26 836	-21,5
Budget Recherche	12 137	-2 926	-19,4
Part (%) Budget Recherche /Budget MESRI	12,4	0,3	NA
Part (%) Budget Recherche/Budget État	0,4	-0,1	NA

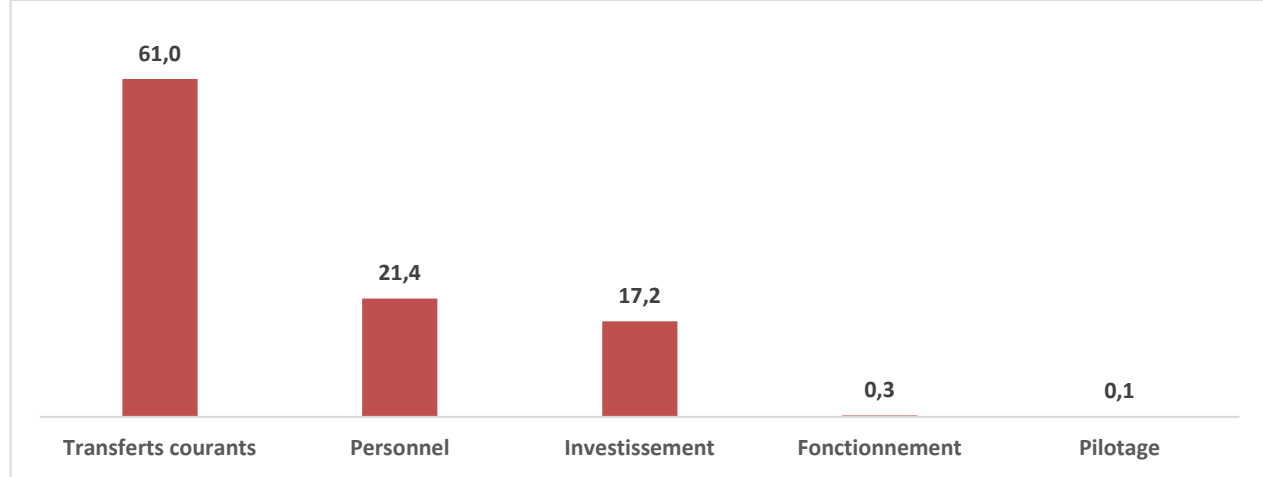
Source : DGF/MESRI, données au 31 décembre 2024

Graphique 43 : Répartition (%) du budget du MESRI en 2023 par poste



Source : DGF/MESRI, données au 31 décembre 2024

Graphique 44 : Répartition (%) du budget de la recherche en 2023 par poste



Source : DGF/MESRI, données au 31 décembre 2024

ANNEXES : GLOSSAIRE DES TERMES ET DEFINITIONS

Indicateur	Nombre de chercheurs pour 1 000 000 habitants
Définition	Le nombre de chercheurs pour 1 000 000 habitants
Objet	Indiquer la proportion de chercheurs dans le pays
Méthode de calcul	Diviser le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs par le nombre total de la population
Sources des données	L'enquête statistique annuelle réalisée auprès des structures de recherche et des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche et l'institut national de la statistique (Recensement général de la population)
Type de désagrégation	Par sexe

Indicateur	Ratio techniciens/chercheur
Définition	C'est le rapport entre le nombre total de techniciens sur le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs
Objet	Apprécier le nombre de techniciens qui accompagne chaque chercheur dans ses activités de recherche
Méthode de calcul	Diviser le nombre total de techniciens par le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs
Sources des données	L'enquête statistique annuelle réalisée auprès des structures de recherche et des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche
Type de désagrégation	Par statut de la structure

Indicateur	Ratio chercheurs/laboratoire
Définition	C'est le rapport entre le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs et le nombre total de laboratoire
Objet	Voir le niveau de correspondance entre le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs et le nombre total de laboratoire
Méthode de calcul	Diviser le nombre total de chercheurs et enseignants-chercheurs par le nombre total de laboratoire
Sources des données	L'enquête statistique annuelle réalisée auprès des structures de recherche et des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche
Type de désagrégation	Par statut de la structure

Indicateur	Ratio personnel AOS/chercheur
Définition	C'est le rapport entre l'effectif total du personnel AOS et le nombre total de laboratoire
Objet	Apprécier l'effectif du personnel AOS qui accompagne les chercheurs et enseignants-chercheurs dans leurs activités de recherche
Méthode de calcul	Diviser l'effectif total du personnel AOS par le nombre total des chercheurs et enseignants-chercheurs
Sources des données	L'enquête statistique annuelle réalisée auprès des structures de recherche et des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche
Type de désagrégation	Par type de structure

Indicateur	Ressources financières destinées au financement des projets/convention de recherche
Définition	L'ensemble des ressources financières mobilisées en une année pour le financement des projets/convention de recherche
Objet	Évaluer la place accordée à la recherche scientifique par les gouvernements par rapport à la valeur perçue d'autres domaines de l'action publique.
Méthode de calcul	Diviser le montant total mobilisé pour le financement des projets/convention de recherche par les différentes sources de financement puis multiplier le résultat par 100.
Sources des données	DAF et CSAF des structures de recherche et des IESR
Type de désagrégation	Non applicable

Indicateur	Ressources financières dépensées par les structures de recherche
Définition	L'ensemble des ressources financières dépensées en une année par poste de dépense
Objet	Évaluer les parts contributives selon les sources de financements des dépenses effectuées par les structures de recherche en une année
Méthode de calcul	Diviser le montant total dépensé par les structures de recherche par les différentes sources de financement puis multiplier le résultat par 100
Sources des données	DAF et CSAF des structures de recherche et des IESR
Type de désagrégation	Non applicable