

BURKINA FASO

Unité-Progress-Justice



**MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION**

SECRETARIAT GENERAL

**DIRECTION GENERALE DES ETUDES ET DES
STATISTIQUES SECTORIELLES**

POTENTIEL SCIENTIFIQUE 2022



DECEMBRE 2023

E-mail: dssdguessmesrsi@gmail.com

Site web : www.mesrsi.gov.bf

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION GENERALE DES ETUDES
ET DES STATISTIQUES SECTORIELLES



BURKINA FASO

Unité-Progrès-Justice

**DOCUMENT DU POTENTIEL SCIENTIFIQUE
2022**

Janvier 2023

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	I
AVANT PROPOS	III
SIGLES ET ABREVIATIONS	IV
METHODOLOGIE	VI
DEFINITION DES TERMES CLES.....	VII
INTRODUCTION	1
I. PERSONNEL CHERCHEUR ET ENSEIGNANT-CHERCHEUR/ENSEIGNANT HOSPITALO-UNIVERSITAIRE	3
I.1 Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type et selon le sexe	3
I.2 Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type de structure et selon le sexe	3
I.3. Répartition du personnel chercheur par type de structure et selon le sexe.....	3
I.4. Répartition du personnel enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type de structure et selon le sexe	3
I.5. Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par structure et selon le sexe	3
I.6. Répartition des chercheurs du CNRST par institut et selon le sexe	4
I.7. Répartition des chercheurs de l'INSP par centre et selon le sexe.....	4
I.8. Répartition des enseignants-chercheurs des universités par institution et selon le sexe.....	4
I.9. Répartition des chercheurs des autres structures par institution et selon le sexe	5
I.10. Répartition des chercheurs et enseignants-chercheurs par statut et selon le sexe.....	5
I.11. Répartition des chercheurs et enseignants-chercheurs par type de structure, par sexe et selon le statut	5
I.12. Répartition des chercheurs, enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par position administrative et selon le sexe.....	5
I.13. Répartition des chercheurs, enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par type de structure, par sexe et selon la position administrative.....	6
I.14. Répartition des chercheurs par emploi et selon le sexe.....	6
I.15. Répartition des enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi et selon le sexe6	
I.16. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon la discipline du CTS CAMES	6
I.17. Répartition des enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon la discipline du CTS CAMES	7
I.18. Répartition des chercheurs, enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge.....	8
I.19. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge.....	8
I.20. Répartition des enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge	9
I.21. Répartition des chercheurs, enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite	9
I.22. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite	10

I.23. Répartition des enseignants-chercheurs et enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite	11
II. PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES.....	13
II.1. Répartition du personnel technique et assimilés par type de structure et selon le sexe	13
II.2. Répartition du personnel technique et assimilés par structure et selon le sexe	13
II.3. Répartition du personnel technique et assimilés du CNRST par institut et selon le sexe	13
II.4. Répartition du personnel technique et assimilés de l'INSP par centre et selon le sexe.....	13
II.5. Répartition du personnel technique et assimilés des autres structures selon le sexe	14
II.6. Répartition du personnel technique et assimilés par statut et selon le sexe	14
II.7. Répartition du personnel technique et assimilés par position administrative et selon le sexe.....	14
II.8. Répartition du personnel technique et assimilés par type de structure, par sexe et selon les tranches d'âge.....	14
III. PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN	16
III.1. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par type de structure et selon le sexe	16
III.2. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par structure, et selon le sexe.....	16
III.3. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par statut et selon le sexe.....	16
III.4. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par position administrative et selon le sexe ...	16
III.5. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par type de structure, par sexe et selon les tranches d'âge	17
IV. RESULTATS AUX CONCOURS DU CTS CAMES DE 2022	19
IV.1. Résultats au concours du CTS CAMES de 2022 du CNRST par emploi et par discipline	19
IV.2. Résultats au concours du CTS CAMES de 2022 des universités par emploi et par discipline.....	19
V. PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES DE 2022	22
V.1. Répartition des publications de 2022 par type de structure	22
V.2. Répartition des publications de 2022 par structure.....	22
V.3. Répartition des résultats de recherche de 2022 par structure et par type.....	22
CONCLUSION.....	23

AVANT PROPOS

La recherche scientifique et l'innovation constituent l'un des leviers du développement socio-économique du Burkina Faso. Pour ce faire, les autorités accordent une place de choix à ce secteur dans le Plan d'Action pour la Stabilisation et le Développement (PA-SD) 2022-2025. Aussi, dans l'optique de répondre aux besoins du développement socio-économique du pays, mon département a entre autres entrepris la création des pôles d'excellence de la recherche scientifique et de technopôles, la création d'unités mixtes de recherche ainsi que le renforcement des capacités humaines.

Au regard de l'importance de ce domaine pour le développement de notre pays, il a paru nécessaire d'élaborer un document dénommé « document du potentiel scientifique ». Le potentiel scientifique est l'existant en matière de ressources humaines, matérielles et infrastructurelles ainsi que les productions scientifiques du système national de recherche scientifique. Le document du potentiel scientifique est donc une capitalisation de ces données.

Au titre de l'année 2023, le document du potentiel scientifique 2022 a été élaboré grâce au concours des différents acteurs intervenant notamment dans le domaine de la recherche et de l'innovation. A cet effet, je voudrais saluer les efforts des uns et des autres et inviter l'ensemble des acteurs à plus d'actions et d'engagement de sorte à en faire un domaine susceptible d'insuffler une nouvelle dynamique au développement économique et social de notre pays.

Aussi, je salue l'approche inclusive qui a prévalu à l'élaboration du présent document qui permet d'apprécier l'existant en matière de recherche scientifique.

Tout en vous souhaitant bon usage, je vous invite à faire sien le document du potentiel scientifique et à formuler à l'endroit de l'équipe technique, toutes les remarques et suggestions nécessaires dans le sens de l'amélioration non seulement de la qualité du document mais aussi de son contenu aux éditions à venir.

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de
la Recherche et de l'Innovation



Pr Adjima THIOMBIANO
Officier de l'Ordre de l'Étalon
Chevalier de l'OIPA/CAMES
Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques

SIGLES ET ABBREVIATIONS

A	Assistant
ANSSEAT	Agence Nationale de Sécurité alimentaire, de l'Environnement, de l'Alimentation et du Travail
AR	Attaché de Recherche
BUMIGEB	Bureau des Mines et de la Géologie du Burkina Faso
BUNASOLS	Bureau National des Sols
CAMES	Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur
CAPEs	Centre d'Analyses des Politiques Economiques et Sociales
CNRFP	Centre National de Recherche et de Formation sur le Paludisme
CNRST	Centre National de la Recherche Scientifique et Technologique
CNSF	Centre National de Semences Forestières
CR	Chargé de Recherche
CRSN	Centre de Recherche en Santé de Nouna
CTS	Comité Technique Spécialisé
DGESS	Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DGRI	Direction Générale de la Recherche et de l'Innovation
DR	Directeur de Recherche
ENS	Ecole Normale Supérieure
EPO	Ecole Polytechnique de Ouagadougou
ETP	Enseignant à Temps Plein
HU	Hospitalo-Universitaire
IESR	Institution d'Enseignement Supérieur et de Recherche
INERA	Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles
INSP	Institut National de Santé Publique
INSS	Institut des Sciences des Sociétés
IR	Ingénieur de Recherche
IRSAT	Institut de Recherche en Sciences Appliquées et Technologiques
IRSS	Institut de Recherche en Sciences de la Santé
LSH	Lettres et Sciences Humaines
MA	Maitre-Assistant
MC	Maitre de conférences
MESRI	Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
MPC	Mathématiques-Physique-Chimie
MPOMV	Médecine-Pharmacie-Odontostomatologie-Médecine vétérinaire
MR	Maitre de Recherche
NP	Non Parvenu
PA-SD	Plan d'Action pour la Stabilisation et le Developpement
PT	Professeur Titulaire
SEG	Sciences Economique et de Gestion
SJP	Sciences Juridique et Politique
SNA	Sciences Naturelles et Agronomie
STAPS-JL	Sciences et Techniques des Activités physiques, sportives-Jeunesse et Loisir
STI	Sciences et Techniques de l'Ingénieur
UDDG	Université de Dédougou
U-FDG	Université de Fada N'Gourma
UJKZ	Université Joseph KI-ZERBO
UNB	Université Nazi Boni
UNZ	Université Norbert ZONGO
UOHG	Université de Ouahigouya

UTS	Université Thomas SANKARA
UV-BF	Université Virtuelle du Burkina Faso

METHODOLOGIE

L'élaboration du document du potentiel scientifique 2022 s'est effectuée en trois phases : la collecte des données, le traitement des données et la rédaction du document.

1. LA COLLECTE DES DONNEES

La collecte des données pour la production du document du potentiel scientifique 2022 s'est faite auprès des Institutions publiques d'Enseignement Supérieur et de Recherche (IESR) d'octobre à novembre 2023. Les unités d'enquête sont les centres de recherche, les instituts de recherche et les universités.

L'étape de la collecte des données a débuté par une révision des canevas. Cela a consisté à prendre en compte les nouveaux besoins d'indicateurs et de supprimer les informations non pertinentes.

A l'issue de la révision, les canevas actualisés ont été envoyés aux structures pour renseignement. Après renseignement, les fiches ont été centralisées par la DGESS. Des contrôles de cohérences ont été effectués afin de s'assurer de la fiabilité et de l'exhaustivité des données.

2. LE TRAITEMENT DES DONNEES

Le traitement a consisté à l'apurement de la base de données par des manipulations de contrôle de cohérence et d'exactitude. La méthode d'imputation par la moyenne des âges a été utilisée pour résoudre la question des données manquantes relatives aux âges. Les logiciels SPSS et Excel ont été utilisés aussi bien pour le traitement que la tabulation. Les données à caractère personnel de la base ont été exploitées conformément aux dispositions de la loi n°036-2021/AN du 06 mai 2021 portant organisation et réglementation des activités statistiques.

3. LA REDACTION DU DOCUMENT

A l'issue du traitement, des tabulations ont permis de produire les tableaux statistiques devant alimenter le document du potentiel scientifique. La compilation des différents tableaux produits ainsi que la rédaction des parties littéraires ont permis de disposer du document du potentiel scientifique 2022. Le projet du document du potentiel a été finalisé, signé et diffusé.

DEFINITION DES TERMES CLES

- ❖ **Chercheur** : toute personne, travaillant à la conception et à la création des connaissances, de produits de procédés, de méthodes ou de systèmes nouveaux sur la base d'une programmation scientifique concourant à la résolution des problèmes.
- ❖ **Enseignant-chercheur** : toute personne officiant dans les universités et établissements publics d'enseignement supérieur et qui y est affecté.
- ❖ **Enseignant hospitalo-universitaire** : toute personne de l'enseignement supérieur officiant non seulement dans les unités de formation en médecine, pharmacie et chirurgie dentaire mais également dans les services publics de santé et qui y est affecté.
- ❖ **Personnel Administratif, Technique, Ouvrier et de Soutien (ATOS)** : le personnel ATOS comprend le personnel administratif, technique, ouvrier et de soutien des universités et des structures de recherche qui participent aux projets de R-D ou qui y sont directement associés.
- ❖ **Personnel technique et assimilés** : est considéré comme personnel technique et assimilés, l'ensemble des personnes qui mènent des activités techniques au soutien de la Recherche-Développement (R-D), normalement sous la direction et la supervision d'un chercheur ou d'un enseignant-chercheur.
- ❖ **Potentiel scientifique** : le potentiel scientifique et technologique est l'existant en matière de ressources humaines, matérielles et infrastructurelles ainsi que les productions scientifiques du système national de recherche scientifique et de l'innovation. Le document sur le potentiel scientifique est une capitalisation des données du système national de recherche scientifique et de l'innovation.
- ❖ **Recherche scientifique** : ensemble des actions et des activités ayant vocation à générer des connaissances originales à caractère théorique, technique et technologique.

INTRODUCTION

Les autorités du Burkina Faso font du secteur de la recherche et de l'innovation, un levier pour la transformation structurelle de l'économie. Cependant, la planification, la mise en œuvre et le suivi des politiques, des stratégies des projets et programmes en matière de recherche scientifique et de l'innovation nécessitent l'élaboration d'outils d'aide à la décision. A cet effet, le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, à travers la Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles, a produit le document du potentiel scientifique 2022 dans le but de répondre à certains besoins d'indicateurs indispensables pour la planification, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des différentes actions entreprises en matière de promotion de la recherche et de l'innovation.

Elaboré de façon inclusive, le document du potentiel scientifique 2022 qui capitalise d'importantes informations relatives aux structures publiques de recherche présente des informations relatives au personnel chercheur, enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire, au personnel technique et assimilés, au personnel administratif, ouvrier et de soutien et aux résultats aux concours du CTS du CAMES. Aussi, le document fournit des informations capitales plus ou moins désagrégées en matière de recherche scientifique des structures publiques.

**INFORMATIONS RELATIVES AU PERSONNEL CHERCHEUR
ET ENSEIGNANT-CHERCHEUR/ ENSEIGNANT HOSPITALO-
UNIVERSITAIRE**

I. PERSONNEL CHERCHEUR ET ENSEIGNANT-CHERCHEUR/ENSEIGNANT HOSPITALO-UNIVERSITAIRE

I.1 Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type et selon le sexe

Type de personnel	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Chercheurs	176	611	787
Enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires	256	1 474	1 730
Total	432	2 085	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.2 Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type de structure et selon le sexe

Type de structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre de recherche	177	617	794
Institut de recherche	0	3	3
Université	255	1 465	1 720
Total	432	2 085	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP, CNSF et CAPES

I.3. Répartition du personnel chercheur par type de structure et selon le sexe

Type de structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre de recherche	176	611	787
Institut de recherche	0	0	0
Université	0	0	0
Total	176	611	787

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP, CNSF et CAPES

I.4. Répartition du personnel enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par type de structure et selon le sexe

Type de structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre de recherche	1	6	7
Institut de recherche	0	3	3
Université	255	1 465	1 720
Total	256	1 474	1 730

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP, CNSF et CAPES

I.5. Répartition du personnel chercheur et enseignant-chercheur/enseignant hospitalo-universitaire par structure et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
ANSSEAT	0	3	3
BUMIGEB	1	15	16
CAPES	0	7	7
INERA	55	227	282
IRSAT	37	73	110
IRSS	29	123	152
INSS	33	80	113
CNSF	2	18	20
ENS	10	94	104
EPO	1	19	20
Centre MURAZ	11	32	43
CRSN	3	7	10

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
CNRFP	6	35	41
UDDG	4	53	57
UFDG	12	33	45
UJKZ	139	604	743
UNB	33	301	334
UNZ	16	112	128
UOHG	5	65	70
UTS	35	179	214
UV-BF	0	5	5
Total général	432	2 085	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.6. Répartition des chercheurs du CNRST par institut et selon le sexe

Institut	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
INERA	55	227	282
INSS	33	80	113
IRSS	29	123	152
IRSAT	37	73	110
Total	154	503	657

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.7. Répartition des chercheurs de l'INSP par centre et selon le sexe

Centre	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre MURAZ	11	32	43
CNRFP	6	35	41
CRSN	3	7	10
Total	20	74	94

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.8. Répartition des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires des universités par institution et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
ENS	10	94	104
EPO	1	19	20
UDDG	4	53	57
UFDG	12	33	45
UJKZ	139	604	743
UNB	33	301	334
UNZ	16	112	128
UOHG	5	65	70
UTS	35	179	214
UV-BF	0	5	5
Ensemble	255	1 465	1 720

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.9. Répartition des chercheurs des autres structures par institution et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
ANSSEAT	0	3	3
BUMIGEB	1	15	16
CAPES	0	7	7
CNSF	2	18	20
Total	3	43	46

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.10. Répartition des chercheurs et enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par statut et selon le sexe

Statut	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Fonctionnaire/Permanent	429	2 066	2 495
Contractuel (CDD)	3	18	21
Autres	0	1	1
Total	432	2 085	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.11. Répartition des chercheurs et enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par type de structure, par sexe et selon le statut

Type de structure	Sexe	Statut			Total
		Fonctionnaire/Permanent	Contractuel (CDD)	Autres	
Centre de recherche	F	174	3		177
	M	598	18	1	617
	T	772	21	1	794
Institut de recherche	F	0	0	0	0
	M	3	0	0	3
	T	3	0	0	3
Université	F	255	0	0	255
	M	1 465	0	0	1 465
	T	1 720	0	0	1 720
Ensemble	F	429	3	0	432
	M	2 066	18	1	2 085
	T	2 495	21	1	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP et le CAPES

I.12. Répartition des chercheurs/enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par position administrative et selon le sexe

Position administrative	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
En activité	425	2 031	2 456
En détachement	2	29	31
En disponibilité	5	20	25
Mise à disposition	0	0	0
En stage	0	5	5
Total	432	2 085	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.13. Répartition des chercheurs/enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par type de structure, par sexe et selon la position administrative

Type de structure	Sexe	Position administrative						Total
		En activité	En détachement	En disponibilité	En stage	Mise à disposition		
Centre de recherche	F	173	2	2	0	0	177	
	M	573	22	17	5	0	617	
	T	746	24	19	5	0	794	
Institut de recherche	F	0	0	0	0	0	0	
	M	3	0	0	0	0	3	
	T	3	0	0	0	0	3	
Université	F	252	0	3	0	0	255	
	M	1 455	7	3	0	0	1 465	
	T	1 707	7	6	0	0	1 720	
Ensemble	F	425	2	5	0	0	432	
	M	2 031	29	20	5	0	2 085	
	T	2 456	31	25	5	0	2 517	

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP

I.14. Répartition des chercheurs par emploi et selon le sexe

Emploi	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
DR	4	45	49
MR	20	100	120
CR	58	149	207
AR	10	45	55
IR	60	162	222
Autres	23	104	127
Np	1	6	7
Ensemble	176	611	787

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.15. Répartition des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi et selon le sexe

Emploi	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
PT	22	175	197
MC	65	295	360
MA	82	460	542
A	71	434	505
ETP	16	106	122
Autres	0	3	3
Np	0	1	1
Ensemble	256	1 474	1 730

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.16. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon la discipline du CTS CAMES

Emploi	Sexe	Disciplines du CTS CAMES									Total
		LSH	MPC	SNA	SJP	SEG	MPOMV	STI	STAPS-JL	NP	
Directeur de Recherche	F	1	0	3	0	0	0	0	0	0	4
	M	6	3	19	0	0	14	3	0	0	45
	T	7	3	22	0	0	14	3	0	0	49
Maître de Recherche	F	6	1	11	0	0	2	0	0	0	20
	M	14	3	64	0	1	16	2	0	0	100
	T	20	4	75	0	1	18	2	0	0	120
Chargé de Recherche	F	18	0	27	0	2	11	0	0	0	58
	M	27	6	66	4	4	37	5	0	0	149

Emploi	Sexe	Disciplines du CTS CAMES									Total
		LSH	MPC	SNA	SJP	SEG	MPOMV	STI	STAPS-JL	NP	
	T	45	6	93	4	6	48	5	0	0	207
Attaché de Recherche	F	2	0	2	1	0	5	0	0	0	10
	M	5	1	17	2	1	19	0	0	0	45
	T	7	1	19	3	1	24	0	0	0	55
Ingénieur de Recherche	F	11	1	36	4	1	5	2	0	0	60
	M	21	4	91	7	13	16	7	0	3	162
	T	32	5	127	11	14	21	9	0	3	222
Autres	F	0	1	5	0	0	17	0	0	0	23
	M	6	2	33	0	4	58	0	0	1	104
	T	6	3	38	0	4	75	0	0	1	127
Non précisé	F	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	0	5	0	0	0	6
	T	0	0	1	0	0	6	0	0	0	7
Ensemble	F	38	3	84	5	3	41	2	0	0	176
	M	79	19	291	13	23	165	17	0	4	611
	T	117	22	375	18	26	206	19	0	4	787

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.17. Répartition des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon la discipline du CTS CAMES

Emploi	Sexe	Disciplines du CTS CAMES									Total
		LSH	MPC	SNA	SJP	SEG	MPOMV	STI	STAPS-JL	NP	
PT/PT-HU	F	2	2	2	0	1	14	1	0	0	22
	M	40	42	33	3	2	50	5	0	0	175
	T	42	44	35	3	3	64	6	0	0	197
MC/MA-HU	F	14	7	17	1	2	24	0	0	0	65
	M	57	77	61	11	12	69	6	0	2	295
	T	71	84	78	12	14	93	6	0	2	360
MA/MA-HU	F	18	7	12	6	12	23	2	1	1	82
	M	112	101	66	24	49	91	14	1	2	460
	T	130	108	78	30	61	114	16	2	3	542
A/A-HU	F	22	9	12	6	9	10	1	0	2	71
	M	123	101	46	25	43	64	15	1	16	434
	T	145	110	58	31	52	74	16	1	18	505
ETP	F	4	2	3	3	2	0	2	0	0	16
	M	27	11	11	9	24	1	20	3	0	106
	T	31	13	14	12	26	1	22	3	0	122
Autres	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
	T	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
Non précisé	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Ensemble	F	60	27	46	16	26	71	6	1	3	256
	M	360	333	217	72	130	275	60	5	22	1 474
	T	420	360	263	88	156	346	66	6	25	1 730

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.18. Répartition des chercheurs/enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge

Type d'emploi	Sexe	Tranches d'âge (ans)						Total
		< 25	25-34	35-44	45-54	55-64	≥ 65	
DR/PT/PT-HU	F	0	0	1	8	17	0	26
	M	0	0	13	87	114	6	220
	T	0	0	14	95	131	6	246
MR/MC/MC-HU	F	0	0	26	38	21		85
	M	0	3	132	153	105	2	395
	T	0	3	158	191	126	2	480
CR/MA/MA-HU	F	0	7	68	34	31	0	140
	M	0	15	322	174	95	3	609
	T	0	22	390	208	126	3	749
AR/A/A-HU	F	0	16	43	20	2	0	81
	M	0	82	287	92	18	0	479
	T	0	98	330	112	20	0	560
IR/ETP	F	0	7	47	13	9	0	76
	M	0	15	137	76	40	0	268
	T	0	22	184	89	49	0	344
Autres	F	0	1	15	6	1	0	23
	M	0	9	58	30	10	0	107
	T	0	10	73	36	11	0	130
NP	F	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	4	2	1	0	7
	T	0	0	5	2	1	0	8
Total général	F	0	31	201	119	81	0	432
	M	0	124	953	614	383	11	2 085
	T	0	155	1 154	733	464	11	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.19. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge

Type d'emploi	Sexe	Tranches d'âge (ans)						Total
		< 25	25-34	35-44	45-54	55-64	≥ 65	
DR	F	0	0	0	1	3	0	4
	M	0	0	1	16	27	1	45
	T	0	0	1	17	30	1	49
MR	F	0	0	3	6	11	0	20
	M	0	0	28	27	43	2	100
	T	0	0	31	33	54	2	120
CR	F	0	2	33	10	13	0	58
	M	0	1	87	33	26	2	149
	T	0	3	120	43	39	2	207
AR	F	0	1	7	2	0	0	10
	M	0	0	29	14	2	0	45
	T	0	1	36	16	2	0	55
IR	F	0	7	41	6	6	0	60
	M	0	13	101	26	22	0	162
	T	0	20	142	32	28	0	222
Autres	F	0	1	15	6	1	0	23
	M	0	8	57	29	10	0	104
	T	0	9	72	35	11	0	127
NP	F	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	3	2	1	0	6
	T	0	0	4	2	1	0	7
Total général	F	0	11	100	31	34	0	176
	M	0	22	306	147	131	5	611
	T	0	33	406	178	165	5	787

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.20. Répartition des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'âge

Type d'emploi	Sexe	Tranches d'âge (ans)						Total
		< 25	25-34	35-44	45-54	55-64	≥ 65	
PT/PT-HU	F	0	0	1	7	14	0	22
	M	0	0	12	71	87	5	175
	T	0	0	13	78	101	5	197
MC/MC-HU	F	0	0	23	32	10	0	65
	M	0	3	104	126	62	0	295
	T	0	3	127	158	72	0	360
MA/MA-HU	F	0	5	35	24	18	0	82
	M	0	14	235	141	69	1	460
	T	0	19	270	165	87	1	542
A/A-HU	F	0	15	36	18	2	0	71
	M	0	82	258	78	16	0	434
	T	0	97	294	96	18	0	505
ETP	F	0	0	6	7	3	0	16
	M	0	2	36	50	18	0	106
	T	0	2	42	57	21	0	122
Autres	F	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	1	1	0	0	3
	T	0	1	1	1	0	0	3
NP	F	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	1
Total général	F	0	20	101	88	47	0	256
	M	0	102	647	467	252	6	1 474
	T	0	122	748	555	299	6	1 730

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.21. Répartition des chercheurs/enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite

Type d'emploi	Sexe	Tranches années de départ à la retraite										Total
		A la retraite	2022	2023-2027	2028-2032	2033-2037	2038-2042	2043-2047	2048-2052	2053-2057	2058	
DR/PT/PT-HU	F	0	0	9	8	8	0	1	0	0	0	26
	M	1	5	61	53	51	36	13	0	0	0	220
	T	1	5	70	61	59	36	14	0	0	0	246
MR/MC/MC-HU	F	0	0	4	17	15	23	18	8	0	0	85
	M	0	2	36	69	60	93	97	35	2	1	395
	T	0	2	40	86	75	116	115	43	2	1	480
CR/MA/MA-HU	F	0	0	15	16	15	19	35	33	7	0	140
	M	0	3	58	37	76	98	176	146	15	0	609
	T	0	3	73	53	91	117	211	179	22	0	749
AR/A/A-HU	F	0	0	2	9	11	17	26	16	0	0	81
	M	0	2	16	25	67	108	179	81	1	0	479
	T	0	2	18	34	78	125	205	97	1	0	560
IR/ETP	F	0	1	8	4	9	25	22	7	0	0	76
	M	4	1	35	23	53	78	59	15	0	0	268
	T	4	2	43	27	62	103	81	22	0	0	344

Tranches années de départ à la retraite												
Type d'emploi	Sexe	A la retraite	2022	2023-2027	2028-2032	2033-2037	2038-2042	2043-2047	2048-2052	2053-2057	2058	Total
Autres	F	0	0	1	2	4	8	7	1	0	0	23
	M	0	1	9	15	15	31	27	8	0	1	107
	T	0	1	10	17	19	39	34	9	0	1	130
Non précisé	F	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	1	1	1	3	1	0	0	0	7
	T	0	0	1	1	1	3	2	0	0	0	8
	F	0	1	39	56	62	92	110	65	7	0	432
	M	5	14	216	223	323	447	552	285	18	2	2 085
	T	5	15	255	279	385	539	662	350	25	2	2 517

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.22. Répartition des chercheurs par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite

Tranches années de départ à la retraite												
Type d'emploi	Sexe	A la retraite	2022	2023-2027	2028-2032	2033-2037	2038-2042	2043-2047	2048-2052	2053-2057	2058	Total
DR	F	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	M	0	1	13	14	9	7	1	0	0	0	45
	T	0	1	13	17	10	7	1	0	0	0	49
MR	F	0	0	2	9	4	2	2	1	0	0	20
	M	0	2	14	29	10	17	21	7	0	0	100
	T	0	2	16	38	14	19	23	8	0	0	120
CR	F	0	0	7	6	6	4	16	17	2	0	58
	M	0	2	21	5	11	22	50	37	1	0	149
	T	0	2	28	11	17	26	66	54	3	0	207
AR	F	0	0	0	0	2	2	5	1	0	0	10
	M	0	0	2	4	10	17	12	0	0	0	45
	T	0	0	2	4	12	19	17	1	0	0	55
IR	F	0	1	5	0	6	22	19	7	0	0	60
	M	3	1	18	8	18	55	46	13	0	0	162
	T	3	2	23	8	24	77	65	20	0	0	222
Autres	F	0	0	1	2	4	8	7	1	0	0	23
	M	0	1	9	14	15	31	26	7	0	1	104
	T	0	1	10	16	19	39	33	8	0	1	127
Non précisé	F	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	1	1	1	2	1	0	0	0	6
	T	0	0	1	1	1	2	2	0	0	0	7
Total général	F	0	1	15	20	23	38	50	27	2	0	176
	M	3	7	78	75	74	151	157	64	1	1	611
	T	3	8	93	95	97	189	207	91	3	1	787

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

I.23. Répartition des enseignants-chercheurs/enseignants hospitalo-universitaires par emploi, par sexe et selon les tranches d'années de départ à la retraite

Type d'emploi	Sexe	A la retraite	Tranches années de départ à la retraite									Total
			2022	2023-2027	2028-2032	2033-2037	2038-2042	2043-2047	2048-2052	2053-2057	2058	
PT/PT-HU	F	0	0	9	5	7	0	1	0	0	0	22
	M	1	4	48	39	42	29	12	0	0	0	175
	T	1	4	57	44	49	29	13	0	0	0	197
MC/MC-HU	F	0	0	2	8	11	21	16	7	0	0	65
	M	0	0	22	40	50	76	76	28	2	1	295
	T	0	0	24	48	61	97	92	35	2	1	360
MA/MA-HU	F	0	0	8	10	9	15	19	16	5	0	82
	M	0	1	37	32	65	76	126	109	14	0	460
	T	0	1	45	42	74	91	145	125	19	0	542
A/A-HU	F	0	0	2	9	9	15	21	15	0	0	71
	M	0	2	14	21	57	91	167	81	1	0	434
	T	0	2	16	30	66	106	188	96	1	0	505
ETP	F	0	0	3	4	3	3	3	0	0	0	16
	M	1	0	17	15	35	23	13	2	0	0	106
	T	1	0	20	19	38	26	16	2	0	0	122
Autres	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
	T	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
Non précisé	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total général	F	0	0	24	37	39	54	61	39	5	0	259
	M	2	7	138	148	249	295	395	221	17	1	1 473
	T	2	7	162	184	288	350	455	259	22	1	1 730

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES

II. PERSONNEL TECHNIQUE ET ASSIMILES

II.1. Répartition du personnel technique et assimilés par type de structure et selon le sexe

Type de structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre de recherche	205	466	671
Institut de recherche	85	97	182
Université	5	29	34
Total	295	592	887

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP et le CAPES

II.2. Répartition du personnel technique et assimilés par structure et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
BUMIGEB	4	41	45
BUNASOLS	1	14	15
CAPES	0	4	4
CNSF	3	17	20
EPO	3	2	5
INERA	17	139	156
INSP	8	56	64
INSS	0	4	4
IRSAT	5	21	26
IRSS	168	184	352
LNE	20	13	33
LNSP	64	70	134
U-FDG	0	2	2
UJKZ	2	19	21
UNB	0	6	6
Total	295	592	887

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.3. Répartition du personnel technique et assimilés du CNRST par institut et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
INERA	17	139	156
INSS	0	4	4
IRSAT	5	21	26
IRSS	168	184	352
Total	190	348	538

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.4. Répartition du personnel technique et assimilés de l'INSP par centre et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre MURAZ	1	12	13
CNRFP	5	39	44
CRSN	2	5	7
Total	8	56	64

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.5. Répartition du personnel technique et assimilés des autres structures selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
ANSSEAT	64	70	134
BUMIGEB	4	41	45
BUNASOLS	1	14	15
CAPES	0	4	4
CNSF	3	17	20
EPO	3	2	5
LNE	20	13	33
U-FDG	0	2	2
UJKZ	2	19	21
UNB	0	6	6
Total	97	188	285

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.6. Répartition du personnel technique et assimilés par statut et selon le sexe

Statut d'embauche	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Fonctionnaire/Permanent	105	266	371
Contractuel (CDD)	189	324	513
Autres	1	2	3
Total	295	592	887

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.7. Répartition du personnel technique et assimilés par position administrative et selon le sexe

Position administrative	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
En activité	271	533	804
En détachement	22	47	69
Mise à disposition	1	4	5
En stage		5	5
Disponibilité/Suspension de contrat	1	3	4
Total	295	592	887

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

II.8. Répartition du personnel technique et assimilés par type de structure, par sexe et selon les tranches d'âge

Type de structure	Sexe	Tranches d'âge (ans)						Total
		<25	25-34	35-44	45-54	55-64	≥ 65	
Centre de recherche	F	4	122	57	18	4	0	205
	M	10	146	163	115	32	0	466
	T	14	268	220	133	36	0	671
Institut de recherche	F	0	11	57	14	3	0	85
	M	14	9	39	25	10	0	97
	T	14	20	96	39	13	0	182
Université	F	1	3	1	0	0	0	5
	M	0	9	3	8	9	0	29
	T	1	12	4	8	9	0	34
Ensemble	F	5	136	115	32	7	0	295
	M	24	164	205	148	51	0	592
	T	29	300	320	180	58	0	887

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

NB : les centres de recherche sont : CNRST, BUMUGEB, BUNASOLS, CRSN, Centre MURAZ, CNRFP et le CAPES

PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN

III. PERSONNEL ADMINISTRATIF, OUVRIER ET DE SOUTIEN

III.1. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par type de structure et selon le sexe

Type de structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Centre de recherche	208	484	692
Institut de recherche	46	66	112
Université	509	1 012	1 521
Total	763	1 562	2 325

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

III.2. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par structure, et selon le sexe

Structure	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
ANSSEAT	32	36	68
BUMIGEB	18	62	80
BUNASOLS	8	15	23
CAPES	3	3	6
CNRST	126	300	426
CNSF	9	15	24
ENS	31	47	78
EPO	15	33	48
INSP	30	66	96
LNE	1	0	1
UDDG	8	37	45
U-FDG	1	32	33
UJKZ	208	351	559
UNB	60	143	203
UNZ	28	91	119
UOHG	9	39	48
UTS	38	73	111
UV-BF	5	14	19
Total	630	1 357	1 987

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

III.3. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par statut et selon le sexe

Statut d'embauche	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Fonctionnaire/Permanent	391	911	1 302
Contractuel (CDD)	236	429	665
Autres	3	17	20
Total	630	1 357	1 987

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

III.4. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par position administrative et selon le sexe

Position administrative	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
En activité	590	1 169	1 759
En détachement	35	167	202
En disponibilité/Suspension de contrat	1	6	7
Mise à disposition	3	13	16
Sous le drapeau	0	0	0
En stage	1	2	3
Total	630	1 357	1 987

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

III.5. Répartition du personnel administratif, ouvrier et de soutien par type de structure, par sexe et selon les tranches d'âge

Type de structure	Sexe	Tranches d'âge (ans)					NP	Total
		<25	25-34	35-44	45-54	55-64		
Centre de recherche	F	0	23	81	60	22	0	186
	M	2	80	166	153	45	0	446
	T	2	103	247	213	67	0	632
Institut de recherche	F	0	1	6	2	0	32	41
	M	0	2	10	2	1	36	51
	T	0	3	16	4	1	68	92
Université	F	3	82	175	111	32	0	403
	M	5	194	326	255	80	0	860
	T	8	276	501	366	112	0	1 263
Ensemble	F	3	106	262	173	54	32	630
	M	7	276	502	410	126	36	1 357
	T	10	382	764	583	180	68	1 987

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

RESULTATS AUX CONCOURS DU CTS DU CAMES

IV. RESULTATS AUX CONCOURS DU CTS CAMES DE 2022

IV.1. Résultats au concours du CTS CAMES de 2022 du CNRST par emploi et par discipline

Disciplines	Directeur de Recherche			Maître de Recherche			Chargé de Recherche			Ensemble		
	Présenté	Inscrit	Taux de succès	Présenté	Inscrit	Taux de succès	Présenté	Inscrit	Taux de succès	Présenté	Inscrit	Taux de succès
LSH	1	1	100 %	5	5	100 %	4	4	100 %	10	10	100 %
MPC	2	2	100 %	-	-	-	-	-	-	2	2	100 %
SNA	3	3	100 %	8	8	100 %	4	4	100 %	15	15	100 %
SJP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEG	-	-	-	-	-	-	1	1	100 %	1	1	100 %
MPOMV	-	-	-	2	2	100 %	2	2	100 %	4	4	100 %
STI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
STAPS-JL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	6	6	100 %	15	15	100 %	11	11	100 %	32	32	100 %

Source : DGESS/MESRI, collecte potentiel scientifique 2023

IV.2. Résultats au concours du CTS CAMES de 2022 des universités par emploi et par discipline

Discipline	Grade	ENS		UDDG		UJKZ		UNB		UNZ		UOHG		UTS		Total	
		Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)	Présenté	Taux de succès (%)
LSH	PT	-	-	-	-	6	66,7	-	-	3	66,7	-	-	-	-	9	67
	MC	2	100	-	-	12	91,7	-	-	4	75,0	-	-	1	100	19	89
	MA	3	100	1	100	8	100	4	100	2	100	1	100	-	-	19	100
	T	5	100	1	100	26	88,5	4	100	9	77,8	1	100	1	100	47	89
MPC	PT	-	-	-	-	4	100	1	100	-	-	-	-	-	-	5	100
	MC	1	100	1	100	6	83,3	4	75,0	3	100	2	100	1	100	18	89
	MA	1	100	-	-	0	-	1	100	-	-	2	100	-	-	4	100
	T	2	100	1	100	10	90,0	6	83,3	3	100	4	100	1	100	27	93
SNA	PT	-	-	-	-	3	100	-	-	-	-	-	-	-	-	3	100
	MC	-	-	2	100	7	100	7	100	-	-	-	-	-	-	16	100
	MA	-	-	1	100	6	100	1	100	-	-	1	100	1	100	10	100
	T	-	-	3	100	16	100	8	100	-	-	1	100	1	100	29	100
SJP	PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	MC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	1	100
	MA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100	2	100
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	100	3	100
SEG	PT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	-	-	1	100	2	100
	MC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	1	100
	MA	-	-	-	-	1	100	1	100	1	0	1	100	2	100	6	83
	T	-	-	-	-	1	100	1	100	2	50,0	1	100	4	100	9	89
MPOMV	PT	-	-	-	-	6	66,7	2	100	-	-	-	-	-	-	8	75
	MC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	MA	-	-	-	-	15	100	6	100	-	-	3	100	-	-	24	100
	T	-	-	-	-	21	90,5	8	100	-	-	3	100	-	-	32	94
STI	PT	-	-	-	-	-	-	2	50,0	-	-	-	-	-	-	2	50
	MC	-	-	-	-	1	100	1	100	-	-	-	-	-	-	2	100
	MA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	-	-	1	100

Discipline	Grade	ENS		UDDG		UJKZ		UNB		UNZ		UOHG		UTS		Total	
		Présenté	Taux de succès (%)														
	T	-	-	-	-	1	100	3	66,7	-	-	1	100	-	-	5	80
STAPB-SL	PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	MC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	MA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total général	PT	0	0	0	0	19	78,9	5	80,0	4	75,0	0	100	1	100	29	79,3
	MC	3	100	3	100	26	92,3	12	91,7	7	85,7	2	100	4	100	57	93,0
	MA	4	100	2	100	30	100	13	100	3	66,7	9	100	5	100	66	98,5
	T	7	100	5	100	75	92,0	30	93,3	14	78,6	11	100	10	100	152	92,8

Source : DGESS/MESRSI, collecte potentiel scientifique 2023

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

V. PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES DE 2022

V.1. Répartition des publications de 2022 par type de structure

Type de structure	Nombre de publications
Centre et Institut de recherche	542
Université	1 119
Total	1 661

Source : DGRI/MESRI, collecte publications scientifiques 2023

V.2. Répartition des publications de 2022 par structure

Type de structure	Structure	Nombre de publications
Centre et Institut	ANB	12
	CERBA	18
	CNRST	498
	GRAS	14
	Total	542
Université	ENS	NP
	EPO	NP
	UDDG	44
	UFDG	47
	UJKZ	718
	UNB	71
	UNZ	69
	UOHG	24
	UTS	128
	UV-BF	18
	Total	1 119
Ensemble		1 661

Source : DGRI/MESRI, collecte publications scientifiques 2023

V.3. Répartition des résultats de recherche de 2022 par structure et par type

Structure	Articles de vulgarisation	Articles scientifiques	Chapitres d'ouvrages	Communications scientifiques	Fiches techniques	Ouvrages	Posters	Nombre de technologies générées	Total
ANB	0	12	0	0	0	0	0	0	12
CERBA	0	16	0	0	0	0	0	2	18
CNRST	0	429	5	0	0	12	0	52	498
ENS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EPO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRAS	0	14	0	0	0	0	0	0	14
UDDG	0	42	0	0	0	0	0	2	44
UFDG	0	47	0	0	0	0	0	0	47
UNB	0	67	0	0	0	3	0	1	71
UNZ	0	67	1	0	0	1	0	0	69
UJKZ	0	716	0	0	0	0	0	2	718
UOHG	0	24	0	0	0	0	0	0	24
UTS	0	105	23	0	0	0	0	0	128
UV-BF	0	18	0	0	0	0	0	0	18
Total	0	1 557	29	0	0	16	0	59	1 661

Source : DGRI/MESRI, collecte publications scientifiques 2023

CONCLUSION

La recherche constitue l'un des secteurs clés du développement socio-économique du Burkina Faso. C'est ce qui justifie la place accordée à ce secteur par les autorités dans l'élaboration et la mise en œuvre du PNDES II et du PA-SD. Aussi, pour permettre une planification, une mise en œuvre et un suivi plus efficaces des politiques et stratégies en matière de recherche scientifique et de l'innovation, des outils d'aide à la décision sont élaborés. Le document du potentiel scientifique national s'inscrit à cet effet.

Ce document fournit aux décideurs et aux autres utilisateurs des informations sur le personnel des structures publiques de recherche, les résultats aux concours du CTS du CAMES et les publications scientifiques de 2022.

Cependant, quelques difficultés ont été rencontrées dans le cadre de l'élaboration du présent document. Il s'agit principalement de la rétention des informations relatives aux résultats de recherche et les retards observés par les structures dans la transmission des données.

Il convient donc d'intensifier la communication et la sensibilisation afin de susciter une collaboration parfaite des acteurs pour assurer l'exhaustivité et la fiabilité des données pour une meilleure production du document.

